



Bulletin de Nouvelles

Gabrielistes

Publication à usage privé



SOMMAIRE

- 4 Casa Generalizia
- 6 Province de Thaïlande
- 8 Province de Trichy
- 10 Province de Ranchi
- 12 Province d'Hyderabad
- 14 Province de Delhi
- 16 Province de Bengaluru
- 18 Province du Nord-Est de l'Inde
- 21 Province de Yercaud
- 24 Province de France
- 25 Province de Pune
- 27 Province d'Espagne
- 28 Province du Canada
- 31 Province d'Afrique de l'Est
- 33 Province de Kinshasa
- 35 Province du Sénégal
- 38 Istituto Ca' Florens Istrana
- 40 Maison de formation en Inde
- 44 Nouvelles du Partenariat
- 50 Les Martyrs



EDITORIAL

« L'éducation continue d'être le moyen le plus puissant d'évangélisation, même là où aucun autre moyen d'évangélisation n'est possible ».

(Une interprétation sur le rôle de l'enseignement catholique dans l'Église)

Comme l'indique l'interprétation ci-dessus, nous nous retrouvons plus souvent à réaliser notre mission parmi des personnes d'une autre foi ou de non-croyants. Par conséquent, c'est une merveilleuse occasion d'apporter des valeurs chrétiennes à travers notre mission au milieu des défis qu'elle contient.

Je suis heureux de vous présenter ce Bulletin de Nouvelles Gabriélistes N° 209 avec les contributions de 15 provinces, le nombre maximum de contributions ces derniers temps.

L'article de la Maison généralice porte sur les adieux de Sr. Udaya qui est retournée en Inde après 8 ans de service à la Maison généralice, et sur la visite de Mgr Kurian Mathew Vayalunkal. Ce numéro vous présente de nombreuses activités qui se sont déroulées dans nos établissements d'enseignement, nos communautés et au niveau provincial. Les articles de la province d'Afrique de l'Est, de Bengaluru et du Nord-Est se concentrent sur l'éducation spéciale, l'éducation inclusive et les programmes de travail social. À la page 25, la province de Pune partage l'histoire de ses institutions Little Flower à Uppal et Hyderabad. Au niveau provincial, les réunions des supérieurs locaux et des responsables des institutions, les réunions des économistes et des comptables, les retraites des frères, les célébrations de jubilés, la rencontre et le pèlerinage des jeunes frères ont trouvé leur place dans de nombreux articles. F. Ronald Brissette de la province du Canada nous parle des événements au niveau de la province, y compris leur Chapitre provincial. À la page 35, F. Nicéphore Gilbert Pape Tine partage en détail la préparation aux vœux perpétuels qui a été animée par la province du Sénégal. Les trois maisons de formation en Inde ont relaté les événements importants qui ont eu lieu ces derniers mois. Nous trouvons dans la section Partenariat divers séminaires, sessions et réunions d'Associés organisés en Inde et en Espagne.

Grâce aux contributions de nombreuses personnes, nous pouvons publier ce bulletin une fois tous les deux mois. Je remercie F. Emmanuel P. J. pour la rédaction des textes provenant de l'anglais. Nous adressons nos sincères remerciements aux traducteurs, FF. Marcel Chapeleau, Michel Mendy et Jean-Paul Mbengue. Mes sincères remerciements à F. Dionigi Taffarello pour la publication de nouvelles dans la section Partenariat. Un mot spécial de remerciement aux FF. James TK et Bernard Guesdon. Nous remercions tous les provinciaux, secrétaires et rapporteurs des provinces, qui ont apporté leur contribution à la publication de ce BNG.

Bonne lecture !

F. Louis Anthonysamy, SG

RETOUR DE SR UDAYA EN INDE



Après 8 ans de présence à la maison générale, **Sr Udaya**, membre de la congrégation des Sœurs de St. Joseph de Kottayam, est retournée définitivement en Inde. La communauté de la maison générale a mis à profit la journée du samedi 30 juillet 2022 pour lui rendre un vibrant hommage pour les services avec générosité, compétence et efficacité. C'est dans ce contexte que **Frère Jean Marie Thior** a fait ressortir les 8 qualités qui reflètent la beauté et la bonté de l'âme de **Sr Udaya**.

1 – Le sourire dans le couloir, à la cuisine, sur le campus : Sœur Udaya a toujours le sourire, signe de sa sérénité. On pourrait même la surnommer affectueusement : « notre dame du beau sourire ».

2 – La disponibilité : Sr Udaya est toujours prête à rendre service et dans la plus grande discrétion. Elle ne fait pas de bruit. C'est une personne très effacée mais efficace.

3 – L'habileté : Sr Udaya est artiste. Elle a le don de la couture, de la broderie, des réparations de vêtements.... Elle confectionne des chapelets et elle a maintes fois orné la table du réfectoire pour aiguïser l'appétit. La chapelle a aussi bénéficié de ses talents d'artiste pour rendre le lieu propice à la prière, notamment méditative.

4 – Le courage : Malgré tout ce qui peut lui arriver, Sr Udaya sait toujours se construire une lumière, s'appuyant sur l'aide immanquable de Dieu.

5 – L'attention : Même si s'exprimer couramment en italien semble difficile pour elle, Sr Udaya trouve les mots et les gestes simples pour redonner paix et calme à ceux qui la rencontrent. Une manière de dire qu'il y a de la place pour les personnes dans son cœur.

6 – Le respect : Sr Udaya a toujours accordé de la considération à toute personne rencontrée, jeune ou âgée, homme ou femme, sans distinction de race, appréciant les efforts des uns et des autres.

7 – La précision dans le travail : Cela nécessite de la minutie et une concentration optimale. Qui n'a pas remarqué avec quel degré de précision Sr Udaya réalisait ses œuvres d'art ! En entreprise, elle aurait eu une incidence directe sur les résultats de la structure.

8 - Imitatrice de Saint Joseph, le saint protecteur de sa famille religieuse, exemple et modèle de la vie chrétienne, modèle d'une vie pleine de foi, d'abandon, de confiance en Dieu, de charité, de travail.



Au nom de la communauté, **Frère John Kallarackal**, Supérieur général, lui a remis un cadeau symbolique pour lui réitérer la reconnaissance appuyée de toutes les personnes qui ont bénéficié de ses nombreux talents et de son sens aigu du service gratuit.

Dans son mot adressé aux participants de la cérémonie d'au revoir, Sr Udaya, après avoir rendu grâce à Dieu pour les 8 ans passés à Rome, a mis en exergue la belle collaboration entre les Frères de Saint Gabriel et les Sœurs de Saint Joseph de Kottayam. Elle a saisi ce moment favorable pour dire traduire sa profonde gratitude à tous les Frères de la maison générale et au Père Jobins Manimala, aumônier, pour tous les soutiens reçus pendant son séjour romain.



Un apéritif et un repas fraternel ont clôturé la belle journée du samedi 30 juillet 2022 qui restera gravée dans les archives de la maison générale.

Frère Jean Marie Thior
Secrétaire général

VISITE DE MGR KURIAN MATHEW VAYALUNGAL



Le samedi 06 Août 2022, la communauté de la maison générale a eu la joie de recevoir la visite amicale de Mgr Kurian Mathew Vayalungal, Nonce apostolique en Algérie et en Tunisie depuis 2021. Après le mot de bienvenue du Supérieur général et la présentation des membres de la communauté, Mgr Kurian Mathew Vayalungal a rappelé avec émotion les liens fraternels qui l'unissent à la congrégation des Frères de Saint Gabriel. Il a relevé entre autres deux moments historiquement significatifs pour lui. Lors de sa toute première venue en Italie en 1992 comme étudiant, il a été accueilli par les Frères de Saint Gabriel. En d'autres termes, la maison générale a été son pied-à-terre. En Papouasie Nouvelle Guinée où il a été Nonce Apostolique de 2016 à 2021, les liens se sont renforcés grâce au dévouement exemplaire de nos confrères en mission à Kiunga, Port Moresby et Lae.

Il a achevé sa prise de parole en sollicitant les prières des Frères pour la fécondité de sa mission en terre algérienne et tunisienne, deux pays musulmans où la minorité chrétienne mérite une attention particulière et un soutien permanent.

Cette soirée, débutée par la prière mariale, s'est clôturée avec un repas fraternel préparé par les Sœurs de Saint Joseph de Kottayam.

Frère Jean Marie Thior
Secrétaire général

Province de Thaïlande



FORMATION CONTINUE DES JEUNES FRÈRES

Du 12 au 15 juin 2022, une formation continue pour les jeunes frères à Baan San Fan Punsuk, Jom-thong a été organisée sous la direction de F. Nontacha. Le but principal était de « vivre et vivre avec ceux qui sont dans le besoin et d'examiner les difficultés des pauvres, afin de suivre notre Fondateur et dans la ligne de 'Laudato Si' ». Ils ont eu l'occasion d'échanger des idées avec le chef des bénévoles travaillant avec les membres de la tribu Hmong et ont également visité le centre de traitement de la toxicomanie.



Écoute des expériences de F. Anurak au centre du traitement de la toxicomanie.

PRENDRE SOIN ET PARTAGER AVEC AMOUR POUR LES PLUS PETITS

A l'occasion de l'Assomption, le 15 août, F. Achin Tengtrakul, vice-président des affaires administratives avec 25 membres du personnel de service, est allé rendre visite aux enfants handicapés du centre social Camillien, Lat Krabang, près du nouvel aéroport international de Bangkok. Les enfants handicapés reçoivent un accompagnement et ont eu la possibilité d'être formés aux arts, à la musique et à d'autres compétences pour améliorer leur bien-être physique, psychologique, social et spirituel, par des bénévoles et des travailleurs sociaux. Leur travail a été apprécié de nous tous. Nous leur avons apporté

du matériel pédagogique ainsi qu'un déjeuner, de l'amour et du bonheur, ainsi que de l'argent donné par des sympathisants.





PÈLERINAGE SUR LES TRACES DU BIENHEUREUX NICHOLAS BOONKERD KITBAMRUNG

Entre le 12 et le 14 août 2022, notre Frère Provincial a organisé un pèlerinage spirituel pour tous les Frères comme spécifié par le Chapitre provincial sur la Vie fraternelle (Conviction 4.1, Action 4.1). Le thème de ce pèlerinage était « Sur les pas du bienheureux Nicholas Boonkerd Kitbamrung », le premier martyr thaïlandais mort en prison en 1944 ; il a été béatifié le 5 mars 2000. Parallèlement à ce voyage, les Frères en ont profité pour distribuer du matériel pédagogique aux enfants. Au cours de ce pèlerinage au sanctuaire, nous avons réfléchi à ce que

le martyr nous a enseigné « nous pouvons défendre Dieu quelles que soient les circonstances, mais seulement être audacieux et nous accrocher au Christ, et nous recevons une récompense pour avoir défendu notre foi ». Les pèlerins sont retournés à Bangkok avec joie et bonheur et ils ont prié et chanté ensemble dans les bus. Il y avait 56 Frères présents à ce voyage. Merci Frère provincial d'avoir organisé pour nous un tel pèlerinage spirituel.

F. Achin Tengtrakul, SG



RENCONTRE DES JEUNES FRÈRES

Le 30 juillet 2022, les 13 jeunes frères ainsi que les membres de la commission provinciale de formation se sont réunis à l'école Montfort de Kattur pour une journée de réflexion et de partage. Le programme a commencé par une prière et une réflexion significatives dirigées par F. Richard. Puis F. George Fernandez, responsable provincial de la formation a souhaité la bienvenue et F. Antonyraj a revêtu notre frère provincial Irudhayam d'un châle. Le supérieur provincial dans son allocution a encouragé tous les participants à persévérer dans leur vocation religieuse et à s'équiper intellectuellement et spirituellement. Il a promis sa présence sans réserve dans leur formation permanente.

F. George Fernandez et F. Dhanaraj ont présenté les mentors des jeunes Frères et expliqué leur rôle dans leur formation. On leur a demandé de choisir un guide spirituel et on leur a dit de rencontrer le supérieur local chaque mois pour partager et réfléchir sur leurs progrès dans la vie religieuse. Ils ont été invités à écrire leur journal, à lire des livres et à préparer des critiques en vue de développer leurs compétences générales et de passer leur temps libre de manière significative en s'adonnant à des passe-temps personnels.

L'après-midi, ils ont partagé en groupe. On leur a demandé de réfléchir et de partager sur les questions suivantes :

1. Êtes-vous convaincu d'être appelé à la vie religieuse ? Oui ou non ? Qu'est-ce qui te fait dire cela ?

2. Quels sont les signes que vous avez pour montrer que vous avez reçu cette vocation ? Quels sont vos efforts pour persévérer dans cette vie ?

3. i) Ces aspects de ma Province/Communauté que je trouve les plus inspirants.

ii) Ces aspects de la vie dans ma Province/Communauté pour lesquels j'ai des réserves et pourquoi ?

iii) Je suis heureux dans la congrégation pour quelles raisons ? Quels motifs ?

F. Dhanaraj était le modérateur de la session de l'après-midi. Il les a aidés par son partage sur la façon de vivre une vie religieuse significative et fructueuse. Il a également mis l'accent sur la gestion du temps et l'autodiscipline. F. Provincial et F. George Fernandez sont intervenus et ont expliqué les défis de leur mission et de leur vie communautaire. La présence des FF. Jesuraja, Jean-Paul et Antonyraj pendant la journée a ajouté une grande valeur à la réunion.

Ils ont conclu la rencontre par une célébration eucharistique significative célébrée par P. Andrew, recteur du grand Séminaire Saint-Paul à Trichy. L'hospitalité et la générosité de F. Robert et de la Communauté Scolaire de Montfort - Kattur ont été très appréciées par les jeunes frères. Les jeunes frères se sont dit au revoir dans la soirée en transmettant les contributions avec beaucoup de positivité et d'espoir.



JUBILÉS : DIAMANT – OR – ARGENT

Le Collège Montfort - Kattur, campus de Trichy arborait un air festif le dimanche 7 août 2022 lorsque des personnes de différents quartiers ont commencé à converger vers Montfort pour les célébrations du Jubilé. Parmi les dix jubilaires de la Province de Trichy, F. Xavier Montfort a célébré son jubilé de diamant marquant les 60 ans de vie religieuse en Fraternité. Les jubilaires d'or F. V.C. Mani et F. Savari Antony étaient tous ravis alors qu'ils célébraient leurs 50 ans de fidélité à Dieu et leur réponse. Le troisième groupe de Frères, à savoir les Frères Alexis Irudayaraj, Arockiaraj, Francis I, Jesudoss A, Philipraj, Robert Lourdusamy et Sahaya Benito étaient tous ravis avec leurs sourires étincelants alors qu'ils célébraient leur jubilé d'argent.



En outre, quelques Jubilaires du même groupe se sont également joints à cette célébration avec les Provinciaux de Bangalore et de Yercaud et un grand nombre de prêtres et de Frères d'autres provinces. Cet événement a été célébré par l'Eucharistie présidée par l'évêque du diocèse de Trichy Rév. Savarimuthu Arockiaraj et concélébrée par plus de 30 prêtres. Environ 800 personnes ont participé à la célébration eucharistique à l'intérieur de l'auditorium Montfort décoré avec goût. La présence de leurs parents, frères et sœurs, parents et amis a ajouté plus de sens et de

couleur à l'événement.



Dans son homélie, l'évêque a expliqué l'origine et la croissance de la vie religieuse dans l'Église des temps anciens, en particulier la vie des Frères consacrés. Il n'a pas manqué de tenir en haute estime la position des Religieux Frères et la grande mission accomplie par les Frères dans le monde aujourd'hui et plus particulièrement au Tamilnadu. Avec une note de profonde gratitude au Seigneur pour toutes les merveilles que le Seigneur fait au peuple à travers les Frères, il a félicité les jubilaires et leur a souhaité de nombreuses années de vie et de mission significatives en tant que bons et fidèles serviteurs du Seigneur. La célébration du Jubilé s'est terminée par un déjeuner festif servi à plus de 1700 participants venus féliciter et partager la joie des jubilaires. Le Frère Supérieur Provincial Irudayam, qui avait orchestré cet heureux événement jubilaire, a généreusement apprécié et remercié le comité organisateur et les Frères du collège Campion, les collèges de Trichy et le collège Montfort, les communautés de Kattur pour leur implication engagée dans la conduite réussie de cet événement mémorable.

F. Dhanaraj, SG

Province de Ranchi

MONTFORT NIKETAN, KONBIR NOATOLI

Le 2 juin, une cérémonie de passation s'est tenue dans la communauté. F. Amar Kandulna a remis ses responsabilités au nouveau frère supérieur local Albinus Tigga.

L'école a célébré la journée internationale du yoga le 21 juin. Tous les élèves ont participé avec enthousiasme à la réalisation de postures assises importantes.

F. Xavier Tete, SG



Après un mois de vacances d'été, les internes sont revenus le 12 juin.

Un séminaire a été organisé sur la santé et l'hygiène pour les filles de 7 à 15 ans dans les classes du foyer. Sœur Manju, OSU a présenté en détail ce sujet.



MONTFORT SADAN, CALCUTTA

J'ai le plaisir de partager certains des événements notables qui se sont déroulés sur notre campus au cours du mois de juin 2022.

Le 2 juin, F. Anand est parti pour Bangalore pour ses études théologiques. Il a reçu un aurevoir approprié de la part de la communauté. F. Avijit Lomga a rejoint la communauté et a pris ses fonctions d'économe. Il fut chaleureusement accueilli par les Frères.

Le 13 juin, l'école a rouvert et les élèves ont commencé à assister aux cours.

Ce fut un événement historique pour le lycée St-Montfort de Calcutta lors de l'inauguration des classes





Plus Two le 15 juin 2022 (cf. la définition dans la page de Pune dans ce BNG). Le Plus Two a été inauguré par Rév. P. Dominic Savio, directeur du prestigieux St. Xavier's College de Calcutta en présence du supérieur provincial, des frères de la province, des enseignants et étudiants. Dans son discours, le père a hautement apprécié la qualité de l'éducation dispensée

par les Frères Montfortains car il est de Trichy et est également en contact avec certains des Frères de cette Province. Il y a 110 étudiants pour le premier groupe secondaire (*Plus Two*) de la session académique 2022-23.

F. Avijit Lomga, SG

MONTFORT BHAWAN, KONBIR-NOATOLI

Le 5 juin, F. Jacob Panjikaran a rejoint la nouvelle communauté Konbir-Noatoli accompagné des FF. Clément Kandulna et Philip Surin. Il retrouve cette communauté après 42 ans.

F. Philip Surin a rejoint la communauté le 17 juin. Il apportera sa quote-part au progrès du collège. F. Vijay gère uniquement le collège et l'internat.

F. Jacob s'est adressé aux Mahila Sangh (femmes) de la paroisse sur la situation sociopolitique actuelle et les défis à relever pour éveiller la conscience collective de la communauté. Il y avait une centaine de participantes.



Le casting de l'auditorium du collège est terminé. Les gros travaux sont presque achevés. Les travaux de peinture et d'ameublement sont en cours. F. Sylvester



Surin, l'un des membres du comité de sélection, est venu de la communauté de Nawatanr (Jharkhand) pour interviewer les candidats enseignants au collège le 25 juin.

Le bâtiment de la communauté Montfort Bhawan est en cours de rénovation. L'espace extérieur du bâtiment est presque fini.

Les résultats du collège et du lycée ont été bien satisfaisants. Il y a un sentiment de joie et d'épanouissement qui règne parmi les enseignants, les élèves et l'administration.

F. Jacob Panjikaran, SG

Province de Hyderabad



REUNION DES SUPERIEURS LOCAUX ET DES DIRECTEURS

La réunion des supérieurs locaux et des directeurs de la province de Hyderabad s'est tenue les 29 et 30 juillet 2022 à Montfort Bhavan, Hyderabad. Tous les supérieurs et directeurs locaux ont participé à la rencontre.

F. Pratap Reddy, assistant général était présent pour la séance d'ouverture. Dans son introduction, il a souligné la nécessité pour les leaders d'être des porteurs du flambeau de la mission et du charisme montfortains et d'être des ambassadeurs de la congrégation. Il a déclaré : « *Un rassemblement de cette nature devrait nous aider à redécouvrir les objectifs fondateurs de la création d'une institution et à adhérer à l'objectif pour lequel une communauté ou un institut est créé. L'animation de la mission et de la vie communautaire est au cœur de notre mission en tant que Supérieurs locaux et responsables de l'Institut. Nous ne sommes pas des gestionnaires d'événements ou des organisateurs de programmes. La communauté constitue l'élément de base de notre mission. Nous devons également évaluer comment les autres nous regardent ? Sommes-nous des hommes de Dieu ? Plus que jamais, nous devons devenir plus responsables et transparents dans nos transactions. Unis comme des Frères, nous devons éviter le style de fonctionnement corporatif. Il est également important d'appliquer les documents de stratégie concernant les droits de l'enfant, les droits de l'homme, le harcèlement sexuel des femmes sur le lieu de travail et d'autres documents connexes pour un fonctionnement efficace de nos institutions.* » Le F. Assistant général a réitéré la nécessité de

s'apprécier et de s'encourager mutuellement afin que le meilleur de chacun vienne au premier plan. Il a apprécié le plan annuel de la Province de Hyderabad et les programmes d'intégration pour la communion fraternelle et la synodalité dans la Province.

Le supérieur provincial F. Shine Alex a appelé chaque supérieur local à être :

- Un homme profondément spirituel capable de leadership.
- Une personne mûre capable d'autonomie, de confiance, agissant avec intelligence et responsabilité dans un esprit de respect mutuel et de charité.
- Un administrateur bien formé dans les domaines spirituels et séculiers. Il veille à ce que les Frères suivent l'horaire communautaire pour les repas communs, les loisirs et autres activités pour profiter de la présence mutuelle, du partage de la chaleur de la sollicitude et de l'amour fraternel.
- Le supérieur local en tant que bâtisseur de communauté, maintient la communauté unie et il approfondit le lien fraternel par des sorties communautaires occasionnelles, des rassemblements de secteur pour les anniversaires et le souvenir, etc. Il est sensible, patient, tolérant et doux pour inspirer les autres par son mode de vie et son attention à chaque membre. Le leadership scolaire est un moteur influent dans la réalisation de la mission de l'école et dans la promotion de l'apprentissage et du développement des élèves.

Le supérieur provincial a souligné le rôle d'un directeur d'école efficace :

- Un leader s'efforce toujours d'apporter de l'innovation dans différentes pratiques et activités et fournit tout le soutien possible pour que l'innovation se produise.
- Un leader considère l'évaluation comme un processus éducatif continu.
- Un leader est sensible aux contextes émotionnels, sociaux, professionnels et administratifs nécessaires pour fonctionner et développe les compétences appropriées.
- **Un leadership collaboratif** : les chefs d'établissement font preuve d'une communication efficace, de collaborations interfonctionnelles et

établissent des relations.

- **Systèmes de gestion continue de la qualité et du changement** : Les chefs d'établissement s'efforcent d'améliorer en permanence les résultats d'apprentissage des élèves. Les chefs d'établissement démontrent leur capacité à améliorer les encadrements de l'école et à garantir une éthique de responsabilité et de reddition des comptes.
- **Les chefs d'établissement encouragent l'innovation** en introduisant des méthodes et des techniques créatives qui dotent les étudiants et l'établissement des compétences du 21^e siècle.

F. Jayabalan, SG

APERÇUS DE LA VISITE DU PROVINCIAL DANS LES COMMUNAUTÉS, INTERACTIONS AVEC LES ÉLÈVES ET LE PERSONNEL





Province de Delhi

RENCONTRE DES SUPÉRIEURS LOCAUX ET DES DIRECTEURS

La rencontre des supérieurs locaux et des directeurs s'est tenue à Villa Montfort à Bhopal les 23 et 24 juillet 2022. F. Edmond Soreng a commencé par une prière appropriée en invoquant les bénédictions de Dieu sur tous les participants. Les deux jours de rencontre contenaient diverses contributions sur l'apprentissage et la direction dans nos établissements d'enseignement ainsi que sur la vision de notre province et les activités communautaires. Le nombre total de participants était de 19 Frères et de 7 Coordinateurs de nos écoles.

Le 23 juillet, nous avons organisé un atelier de développement professionnel continu aligné sur la nouvelle politique d'éducation 2020 (NEP) sur les « DÉFIS ET RÉPONSES DE LA NEP POUR LE CHEF DE L'INSTITUTION » organisé par le responsable de la formation et du développement Confluence et d'Eupheus Learning, M. Surya Narayan Bahadur. Il a dirigé les sessions avec des contributions animées et a créé une atmosphère d'apprentissage. Sa présentation créative de la NEP a émerveillé tous les participants. Certaines activités fascinantes et des clarifications opportunes ont été les bons fruits de la session.

La politique nationale d'éducation 2020 stipule que « la pédagogie doit évoluer pour rendre l'éducation plus expérientielle, globale, intégrée, axée sur la recherche et la découverte, centrée sur l'apprenant, basée sur la discussion, flexible et, bien sûr, agréable ». La NEP 2020 favorise le développement global de l'éducation en Inde.

La NEP 2020 comprend 4 parties qui concernent l'enseignement scolaire, l'enseignement supérieur, d'autres domaines clés et leur réalisation. Les quatre étapes de la NEP 2020 sont l'accès, l'équité, la qualité et la responsabilité. Tous les participants ont été éclairés sur les quatre piliers de l'éducation : le savoir, le savoir-faire, le savoir-être et le savoir vivre ensemble.

La NEP insiste sur le renforcement des bases du développement et de l'apprentissage des enfants,

afin de rendre les apprenants actifs et engagés et d'améliorer les capacités de raisonner, les compétences de résolution de problèmes et de la pensée critique et analytique.

M. Surya Narayan a été une source d'inspiration pour tous les participants, et c'est grâce à lui que tous ceux qui ont participé rêvent maintenant de faire grand dans le domaine de l'éducation. Ce séminaire ne fait que renforcer notre conviction que l'éducation en Inde se développe et je suis convaincu que le jour n'est pas loin où nous aurons l'éducation indienne en compétition au plus haut niveau international. Le séminaire sur la NEP a eu une conclusion positive en inhalant des bénédictions et en exhalant de la gratitude et bien sûr, avec des expériences d'apprentissage immersives. Mme Jyoti Nair, coordinatrice principale de l'école St-Montfort de Bhopal a résumé le séminaire et proposé le vote de remerciement. Juste avant le repas, F. Mathew Montfort a brièvement présenté son livre nouvellement édité « Psychologie des enfants ».

Pour notre province, 2022 est une étape non seulement pour évaluer nos succès et nos échecs, mais aussi pour nous demander quelle sorte de province nous sommes devenus. Il y a quelques préoccupations qui doivent trouver des réponses définitives. Chaque Frère de notre province est responsable d'une meilleure croissance et d'un meilleur développement. Bien qu'il reste encore beaucoup à faire, ce que nous avons accompli jusqu'à présent est louable.

Le 24 juillet, tous les Supérieurs et Provisseurs réunis élaborent des plans pour rendre notre province plus vivante spirituellement ainsi que dans le dynamisme missionnaire. La vision et l'objectif de la province pour les cinq prochaines années ont été présentés par F. Thampy Alex, supérieur provincial. Il a demandé au rassemblement de secouer la léthargie et la complaisance dans lesquelles nous nous trouvons et d'examiner si nous allons dans la bonne direction. Sinon, quels sont les éléments responsables de notre laxisme et de notre inefficacité ? Il a présenté les objectifs et les plans d'action de notre

province qui est de créer une telle ambiance dans la communauté où chaque membre trouve sa croissance et son épanouissement individuel, nous sommes en mesure de redynamiser le Mouvement des Associés Montfortains, de rendre toutes les commissions plus efficaces en évaluant des capacités et des fonctions spécifiques et les cibler, de rendre notre mission plus engagée, plus authentique et entreprenante, de revitaliser le programme d'animation du secteur et de tracer un cadre concernant les programmes d'expansion et la mission ad gentes. Il a également été dit que les réunions du Conseil provincial puissent se tenir dans différentes communautés, en particulier dans les zones rurales.

Les cinq domaines de notre vie qui ont été discutés

Promotion et formation des vocations, Croissance spirituelle des Frères, Mission éducative, Prise en charge des Frères âgés et Gestion des ressources financières. Les projets communautaires des supérieurs locaux ont été présentés, discutés et

clarifiés. La session a été utile car ils ont présenté les modifications proposées dans le budget des finances 2022-23. Tous les doutes liés aux finances ont été discutés et clarifiés.

Les Coordinateurs des commissions provinciales ont présenté un plan d'action pour l'année à venir 2022-23. Le *Compagnon du Supérieur local* a été distribué pour être partagé avec le plus grand soin. L'évaluation et le compte rendu de la réunion mensuelle des jeunes Frères ont été discutés au cours de la réunion et les supérieurs ont été priés d'en conserver le compte rendu. La rencontre de deux jours s'est terminée par des remarques finales et un vote de remerciement de F. Thampy Alex, provincial.

La province de Delhi a eu un brillant passé et va avoir un brillant avenir en confirmant la vision prophétique de notre fondateur pour offrir une éducation de qualité et innovante, et nous nous engageons à faire un pas en avant dans les années à venir.

F. Alex Diamond, SG

RENCONTRE DES ÉCONOMES ET DES COMPTABLES

La réunion annuelle des économistes et comptables s'est tenue les 13 et 14 août 2022 à l'école Montfort de Bhopal. 14 économistes et 6 comptables de différentes écoles de notre province y ont participé. F. Thampy Alex, provincial, F. CM. Simon, économiste provincial et F. Monachan KK, le président de la Commission des Finances étaient également les organisateurs. La réunion a commencé à 9h le 13 août avec une prière animée par F. K. M. Mathew. Puis le Provincial a souhaité la bienvenue aux participants et aux personnes ressources du 1er jour M. Raju Sonpar et M. Atul Sharma (nos auditeurs) et il a remercié F. Monachan pour avoir pris toutes les dispositions pour la réunion.

M. Raju Sonpar, dans son mot d'ouverture, a déclaré que la tenue des comptes est une activité quotidienne et a souligné que nos comptes devaient résister à tout examen.

Ensuite, M. Atul Sharma nous a expliqué comment faire un bon budget et comment surveiller les comptes.

Au cours de la 3ème session, M. Raju Sonpar nous a donné de nombreuses directives importantes et M. Atul Sharma nous a informés du système de comptabilité Tally.

Dans la 4ème session, nous avons eu un partage par les économistes locaux.

Le jour suivant était exclusivement réservé aux Économistes. Au cours des 5ème et 6ème sessions, F. Provincial a mis en lumière les forces et les ressources



de notre province et a fait certaines observations et nous a donné des directives concernant les devoirs de l'économiste. Il a partagé avec nous la planification d'une structure financière pour la province. Il nous a également expliqué le manuel comptable de la province.

La rencontre s'est terminée par des mots de gratitude au Provincial, F. Monachan et F. Simon pour avoir organisé une rencontre si utile après une interruption de 3 ans et pour toutes les dispositions nécessaires. Enfin, nous avons terminé la réunion par une prière à 13h le 14 août.

F. T. T. Mathew, SG

MCDS, PALLAVARAM - CHENNAI

Réadaptation à Base Communautaire (RBC)

Les quatre centres RBC ont eu leurs activités régulières comme l'ergothérapie, la physiothérapie, la formation professionnelle et la réunion mensuelle des parents au cours de cette période.



À l'occasion propice du Nouvel An tamoul, en avril, le centre CBR rénové de Kannagi Nagar pour les enfants à besoins spéciaux a été officiellement inauguré par Thiru S. Aravind, MLA, Sholinganallur de la circonscription et du Gouverneur du Rotary District, M. Sridhar avec les membres du Rotary Club de Madras Nord. Ce centre a été rénové avec des tomettes, des faux plafonds et des luminaires. Des thérapeutes en physiothérapie, en ergothérapie et en orthophonie ont donné une formation régulière à ces enfants à besoins spéciaux sous les instructions du Dr Bala Murali, ancien chirurgien montfortain, de l'hôpital de Kauvery et directeur des services de réadaptation de Hamsa.



Sholinganallur MLA visite les installations de notre Centre Kannagi.

Le député de Sholinganallur était très satisfait des installations pour ces enfants défavorisés et a félicité les Rotariens pour ce noble geste.

Centres d'études

Les neuf Centres d'Études dans les bidonvilles déplacés avec leurs effectifs réguliers ont assisté à leurs séances du soir. Dans le cadre de la journée annuelle, ils ont organisé des concours de dessin, d'artisanat, de sports et des activités culturelles en plus de leurs activités académiques. Ils ont reçu des prix pour ces événements lors des célébrations de la Journée annuelle.



Spectacle de danse lors des célébrations de la Journée annuelle par les enfants du centre d'études.

Des camps de dépistage dentaire et de sensibilisation ont été organisés pour les enfants des centres d'études de Chemmencherry et une soixantaine d'étudiants ont profité de cette opportunité. Ce camp a été organisé en association avec le Sathyabhama Dental College. Les enfants étaient pris par leur préparation aux examens finaux.

Programme de santé

La clinique mobile avec le médecin formé et une infirmière qualifiée, ainsi que du personnel de soutien et équipé d'un stock suffisant de médicaments gratuits



Dépistage dentaire au Centre Chemmencherry CBR.



Camp de dépistage oculaire.

a atteint plus de 4.300 bénéficiaires dans nos zones prédéterminées dans les bidonvilles et les bidonvilles relocalisés au cours de cette période.

Nagar, Adyar, Srinivasapuram et Mandaveli. Plus de 150 personnes en ont bénéficié. Des lunettes gratuites seront distribuées aux personnes malvoyantes.

Un camp de dépistage oculaire en association avec « India Vision Institute » a été organisé pour les femmes SHG (Self Help Group) et leurs familles à Malligaipoo

F. Joseph Louis, SG

DSEA BOYS TOWN – MALAISIE

Outils numériques de formation et de prestation



Compte tenu de la pandémie de covid, nous avons lancé des cours en ligne pour les étudiants ainsi que les enseignants. La direction a organisé une formation spéciale : « Outils de formation et de prestation numériques » pour tout le personnel

enseignant, également dispensée par le personnel de l'EFTP. Pendant les 3 jours de formation, les participants ont été testés sur leurs connaissances théoriques et pratiques et ont reçu des certificats de participation. Les 5 meilleures réalisations ont reçu des certificats et des souvenirs.



occasion très attendue pour eux. Ils ont participé au « concours de cuisine » et ont montré leurs talents de cuisinier. Les sœurs canossiennes et le personnel étaient également juges. Ce fut un régal festif pour tous les étudiants de profiter d'un repas copieux. Le deuxième jour, les élèves ont profité de notre propre "jeu personnalisé" appelé "ring hockey". La saine émulation a créé des liens sains les uns avec les autres.

Activités des étudiants pendant les jours de congés

L'annonce récente d'un jour férié appelé *Wesak Day* a créé une grande joie parmi les étudiants. C'était une

Mr. S. Arul

Province Nord-Est de l'Inde



RENCONTRE 2022 DES SUPÉRIEURS LOCAUX ET DES RESPONSABLES D'INSTITUTIONS

La rencontre des supérieurs locaux et des chefs d'institutions de la province de l'Inde du Nord-Est s'est tenue du 12 au 14 juillet 2022 à la maison provinciale montfortaine de Guwahati.

Le 12 au matin, F. K. J. Jose a animé la prière en invoquant les bénédictions du Tout-Puissant sur la rencontre et sur chacun des Frères présents. F. Maria Soosai a chaleureusement accueilli la personne ressource du jour, Dr. Johny P.D, SDB, directeur de l'Institut Don Bosco, Guwahati, F. Varghese Mandapathil, supérieur provincial, les supérieurs locaux et les responsables des institutions pour cette importante rencontre.

Dans son discours d'orientation F. Provincial a dit que « la vie des gens, leur travail et leur éducation évoluent rapidement. C'est une préoccupation majeure pour les éducateurs et les chefs religieux de discerner comment mettre en œuvre les réformes et la restructuration nécessaires pour faire face aux stratégies gouvernementales changeantes et aux besoins de notre monde en mutation. »

Il a souligné que les pratiques et les installations innovantes qui sont au même niveau que les normes internationales fournies par les entreprises et autres établissements d'enseignement ne nous laissent d'autre choix que de nous mettre à niveau pour répondre aux normes éducatives actuelles. Il a dit : " L'inscription sur le mur est claire – ÊTRE PERFORMANT ou PÉRIR ".

Lors de la 1ère séance, le Dr. Johny P.D, SDB, directeur, DBI, Guwahati, a expliqué les différents

aspects de la politique nationale d'éducation (NEP). Il a déclaré que la NEP se concentre sur les cinq piliers de l'éducation, à savoir l'abordabilité, l'accessibilité, la qualité, l'équité et la responsabilité. Il a également mentionné comment la qualité de l'éducation dépend de divers domaines tels que les intrants, les extrants, les résultats et l'impact. Il a dit que l'école est aussi bonne que le directeur et que l'efficacité de la matière



enseignée est aussi bonne que l'enseignant et a partagé de nombreuses autres idées utiles.

Lors de la session suivante, les Frères ont pris le temps de discuter, de partager et de réfléchir sur les "préoccupations concernant l'apostolat éducatif" dans le Nord-Est. Ils ont eu une discussion approfondie sur les différents défis et appréhensions posés par la Nouvelle Politique de l'Éducation 2022, comme le processus de démarrage des écoles maternelles, le nouveau schéma éducatif des 5-3-3-4 (Les enfants passeront cinq ans dans le Stade fondamental, 3 ans au stade préparatoire, 3 ans au stade intermédiaire



et 4 ans au stade secondaire), le statut de nos écoles à Baghty et Boluchugre. Il faudra remplir les formulaires de l'Autorité d'identification unique de l'Inde (UIDAI), évaluer régulièrement des enseignants, récompenser les enseignants les plus performants, traiter avec les enseignants chevronnés, les enseignants non performants, les enseignants non qualifiés, la perception des frais, etc.

Dans la session qui a suivi, les Frères ont écouté les plans de chaque commission qui ont été partagés par les organisateurs des commissions respectives, pour l'année à venir et un rapport sur la situation financière de la Province présenté par F. Thomas Thannicken, économiste provincial.

Le lendemain, les communautés ont présenté leurs « projets communautaires pour l'année 2022-2023 avec leurs objectifs à court et à long terme ».

Ensuite, les Frères ont pris le temps de planifier les célébrations du Jubilé d'argent de la Province, ont réfléchi sur le « Plan d'action sur Laudato Si » et ont discuté des différentes dispositions du projet de « Compagnon du supérieur local ».

Le dernier jour, les Frères ont passé du temps à lire les différentes règles et le code de conduite du « Règlement révisé du service du personnel ». Les préoccupations générales exprimées par certains

Frères ont ensuite été discutées et clarifiées lors de la dernière session.

Dans la séance de clôture, F. Provincial a déclaré qu'il y a de nouvelles routes sur lesquelles marcher, de nouvelles possibilités à explorer, de nouvelles questions à poser et de nouvelles stratégies auxquelles répondre à mesure que les gens changent, que les objectifs sont différents et que de nouveaux besoins émergent. Il a exhorté les Frères à redéfinir leurs styles de vie, leurs ministères, leur formation et leur administration pour qu'ils soient plus efficaces dans le monde actuel.

Il a dit qu'il prie et espère que cette importante rencontre mettra la Province sur la voie du renouveau et aidera les Frères à revenir à l'essentiel de la vie religieuse, à retrouver le charisme montfortain, à se réengager à vivre en "Hommes de Dieu", à renforcer leur vie fraternelle dans les communautés, et s'efforcer de devenir de véritables apôtres au cœur brûlant pour témoigner du Christ dans l'Église et dans la société.

Les Frères étaient heureux de se réunir physiquement après un confinement de deux ans en raison de la pandémie de covid et étaient heureux de faire l'expérience de la chaleur et de partager l'amour fraternel d'être ensemble.

F. Thomas Platthotam, SG

CRÉER DES CHANCES ÉGALES POUR TOUS

La Province du Nord-Est de l'Inde envisage de rendre toutes ses institutions inclusives par nature. Cela permettra aux enfants handicapés (CWD) l'étude avec d'autres enfants dans les mêmes salles de classe et suivant le même programme.

Trois de nos établissements dans la province sont entièrement inclusifs et trois autres sont en train d'adopter le système d'éducation inclusive.

Les élèves ayant une « déficience visuelle », une « faible vision », une « déficience auditive », des « handicaps intellectuels », « l'autisme », etc., sont admis, pris en charge et reçoivent une éducation avec les autres étudiants dans les mêmes salles de classe

au lycée et la section secondaire supérieure de nos écoles. Dans la section primaire, ils sont formés et guidés pour s'adapter à apprendre dans une classe avec d'autres élèves des classes supérieures.

Pour atteindre les enfants et les adultes handicapés, la Province, en collaboration avec Chistoffel Blinden Mission (CBM), une ONG, a mis en œuvre un projet pluriannuel - à savoir, "Créer l'égalité des chances pour tous" dans six de nos écoles réparties sur quatre États du Nord-Est.

CERTAINES DES ACTIVITÉS DU PROGRAMME SONT LES SUIVANTES :

I. RENFORCEMENT DE CINQ ORGANISATIONS « DE PERSONNES HANDICAPÉES » AU NIVEAU DES VILLAGES :

Quarante-neuf membres des 5 organisations de personnes handicapées du bloc Rampur, Kamrup, district rural, Assam et Dabellagre, Boldorengre et Bandra Adinggre du bloc Gambegre, district de West Garo Hills, Meghalaya, ainsi que 20 personnes non handicapées ont été les bénéficiaires de la formation et programmes d'autonomisation. Ce programme a été organisé par les Frères de St-Gabriel, Province du Nord Est, et animé par Mme Kamini Das de Barihat, district rural de Kamrup, M. Deepak Nath, de Langkeshwar, Kamrup Metro, Mme Rosalia A Sangma et Mme Jacintha Ch Sangma de Tura. Voici les points saillants du programme.

I. SENSIBILISATION :

« Les droits des personnes handicapées (loi RPWD), les programmes gouvernementaux disponibles pour les personnes handicapées et les recours juridiques disponibles à leur profit ».

II. PROGRAMMES DE DURABILITÉ (SELF – HELP) :



1. Les techniques de fabrication du savon détergent.
2. Les techniques de fabrication du savon de bain.
3. Les techniques de culture des champignons.
4. Les techniques de cuisson des gâteaux, du pain et des petits gâteaux de couleur.

II. SPORTS INCLUSIFS :

Une autre activité importante organisée et menée par la province a été **une rencontre sportive inclusive 2022** pour les élèves des écoles publiques impliquées dans Saksham Tripura (un projet du gouvernement de Tripura visant le développement global des « enfants ayant des besoins spéciaux » CWSN, en étroite collaboration avec quatre partenaires, dont deux sont Montfort School, Agartala et Montfort



Higher Secondary School, Champaknagar, suivi et coordonné par l'ONG, CBM, India Trust, Bengaluru) tels que Subhash Nagar High School, Vidhya Sagar High School, lycée Srinagar Kabi Sukanta, lycée Amtali, lycée Madhuban, ainsi que l'école Montfort, Agartala.

Ainsi, le projet « *Créer l'égalité des chances pour tous* » est devenu une réalité à travers cette « rencontre sportive inclusive » où les enfants handicapés (CWD) ont concouru avec d'autres enfants de manière égale, avec enthousiasme et engagement qui ont suscité beaucoup d'appréciation de la part des uns et des autres.



F. Maria Soosai, SG

Province de Yercaud

MONTFORT SCHOOL, ICSE, YERCAUD

L'année a commencé d'une façon dynamique et mouvementée pour l'ICSE du collège Montfort, puisque tous les enfants étaient de retour à l'école après deux ans d'apprentissage virtuel. Cela a rendu le campus dynamique avec les élèves qui rient, apprennent et jouent. L'année a commencé avec une assemblée de bienvenue spéciale pour les étudiants, leur permettant de se sentir reconnus avec une mini session de mise-à- l'aise.



L'installation de nouveaux panneaux faisant disparaître les tableaux noirs était une commodité majeure car elle a introduit la technologie dans les salles de classe, les rendant adaptées. Les journées ont été remplies d'horaires ajustés, interactifs et agréables rendant l'école fascinante pour les enfants avec les événements suivants :

Journée internationale du yoga



L'ICSE du collège Montfort a gracieusement réussi à sensibiliser les étudiants aux avantages de pratiquer

le yoga lors de la Journée internationale du yoga, le 21 juin, présidée par Mlle Thiyal Nayagi, DSP, Salem Rural, en tant qu'invitée principale.



Tous les étudiants ont exécuté les postures fondamentales de Surya Namaskar (salut au soleil) et les avantages ont été expliqués. Les élèves ont ensuite effectué d'autres postures relatives aux bienfaits des différentes parties du corps. Les mudras (positions des mains) utilisés dans le yoga ont également été accomplis avec des explications. Tous ces éléments réunis ont fait de toute l'expérience une séance de yoga ayant du sens.

Choisir une carrière



Un séminaire sur les tendances des enfants d'aujourd'hui a été organisé par le Dr Leo Akash Raj SK le 23 juin. Cette personne très pratique a parlé

de la définition et du but de parcourir un cours ou une carrière. Ses expériences de vie ont été décrites comme des exemples remplis d'humour, où il a fait ressortir la positivité de ses expériences négatives, rendant le colloque divertissant avec des pensées profondément ancrées pour réfléchir à l'idée de faire mieux ce que nous faisons bien.

Tu es toi

Un programme d'orientation pour les étudiants a été donné le 25 juin 2022 par M. Vijay Kumar de manière interactive et agréable. L'idée principale était de traiter les autres comme nous aimons être traités. Il a également élaboré sur les pouvoirs de *la pensée positive* tels que l'acceptation de soi, la confiance en soi et l'honnêteté envers soi-même. Dans l'ensemble, l'atelier a amené les étudiants à réaliser qu'ils n'ont pas besoin d'être toujours soucieux de ce que les autres penseront d'eux, mais simplement d'être eux-mêmes de façon positive.

Cérémonie de lancement



Notre prestigieuse institution a organisé sa cérémonie de lancement le 2 juillet pour prolonger le grand effort déployé afin de transmettre les responsabilités de leadership aux étudiants aptes à défendre les valeurs de l'école. La cérémonie a été présidée par M. Sree Abinav IPS, surintendant de la police de Salem, en tant qu'invité principal qui a investi les étudiants de leurs responsabilités. La danse par les trois Maisons à l'unisson et un mime ont ajouté de la couleur à la célébration officielle.

L'art de la nature



M. Umapathi, un spécialiste de l'art des rebuts et de l'art du sable, a été choisi pour aider les étudiants à

améliorer leurs compétences en artisanat. Des sessions individuelles ont été menées pendant trois jours, du 4 au 6 juillet, pour différentes classes d'élèves, où ils ont réalisé des porte-stylos, des cadres photos, des chars à bœufs, des figurines humaines, des abat-jours, une présentation des objets colorés fabriqués par les élèves. Le plus grand avantage pour les étudiants était que n'importe qui peut réutiliser tout ce qui est considéré comme un rebut.

Séminaire sur la gestion du stress et la santé mentale



Le 12 juillet, un séminaire interactif a été animé par le Dr Vivekanandan, un psychiatre renommé de Salem, sur la gestion du stress et la santé mentale. Il s'est concentré sur les effets néfastes des médias sociaux et sur la façon dont on peut adopter un passe-temps, écouter de la musique, dialoguer avec quelqu'un, etc., peut réduire la dépendance qui est la principale cause de stress de la génération actuelle. Le séminaire s'est terminé sur une ambiance positive d'être socialement compatible afin d'avoir plus de communication en face à face que d'en avoir à travers les médias virtuels.

Semaine verte



La semaine verte a été célébrée par le département primaire, pendant une semaine à partir du 11 juillet, avec le dernier jour mettant en valeur les talents des petits vêtus de vert et présentant une danse verte qui visait à protéger la nature, un sketch vert sur la préservation des ressources naturelles, un quiz vert sur les plantes médicinales, etc... Le joli zézaïement et les yeux qui clignotent ont ravi le cœur de tous ceux qui regardaient. Le summum était que tous les enfants ont fait leur part avec audace sur scène, sans aucune

hésitation ni peur.

Journée sportive



L'un des grands événements de l'année fut la 13^e rencontre sportive annuelle 2022. Elle s'est déroulée le 30 juillet avec succès et a fait ressortir l'esprit sportif des élèves, en présence de deux invités d'honneur : M. Anbil Mahesh Poyyamolzi, ministre de l'Éducation scolaire du Tamilnadu et M. Shankar Manoharan, du Ministère de la Défense.

La démonstration des prouesses athlétiques, des compétences de vitesse, de l'esprit sportif, des exercices et autres démonstrations, et la finale qui était dédiée aux « héros méconnus de notre nation » les Forces armées, ont émerveillé les spectateurs, apportant des prix qui ont satisfait les jeunes et ont donné l'impulsion de faire encore mieux.

Tournoi de football CISCE de la région du Tamilnadu et de Pondichéry



Août 2022

Notre école a accueilli le tournoi de football CISCE de la région du Tamilnadu et de Pondichéry du 5 au 7 août. Près d'un millier d'élèves de différentes écoles, de tout le Tamilnadu et de Pondichéry ont participé à ce tournoi. Il était composé de 65 équipes, constituées de 3 catégories : les moins de 14 ans, les moins de 17 ans et les moins de 19 ans, qui sont venus accompagnés de leurs managers, arbitres et entraîneurs.

Talentia – Maison Louis



La Talentia pour la Maison Louis, l'une des trois Maisons de notre école s'est tenue le 15 août. Les étudiants de la Maison Louis ont montré leurs talents à travers la danse d'illusion, le spectacle de magie, l'habillement à partir de rebuts, la musique de pacotille, etc. Cela a ouvert la voie pour montrer les talents des étudiants individuellement et par le travail d'équipe.

Célébration de la fête de l'Indépendance



Le 75^e anniversaire de l'Indépendance de notre nation a été célébré le 15 août avec un enthousiasme patriotique émanant des étudiants, mis en évidence à travers leurs programmes. Notre invité Rév. P. Antony Brechmans a apprécié les sentiments de patriotisme manifestés à travers la danse et le sketch. Ce patriotisme était montré par de simples actes de vérité et de non-violence, de partage et de bienveillance, assumant la liberté avec responsabilité.

F. George I, SG

UNE JOURNÉE À PORNIC !

Le mercredi 27 juillet 2022

Bonjour,

Je m'appelle Audrey Lemarquand. Je suis malentendante. Je travaille à la résidence Maison Saint-Gabriel de La Hillière, en tant qu'Agent de service hospitalier (ASH).

Rappelez-vous l'année dernière, le jeudi 29 juillet 2021, lors d'une prière, j'ai eu l'idée d'accompagner des résidents à Pornic. Mon objectif était de les sortir de la résidence pour leur changer les idées : voir la mer, respirer l'air marin.

Cette année, le mercredi 27 juillet 2022, avec l'animatrice, Elena PAPON, Frère Gilbert DUGAST et nous sommes retournés à Pornic. Le soleil était au rendez-vous !

Nous étions en tout 12 personnes dont 9 résidents : Frères Robert Baud, Louis Dousset, Stéphane Gasztowtt, Mathurin Le Bot, Jean-Marie Querville, André Ripoche et Jean-Etienne Sanquer, Sœur Anne-Marie Loez, Fille de la Sagesse, et Mme Jeanne Bize.

Ma collègue Elena avait loué une voiture accessible, de 9 places. Et moi, j'ai pris ma voiture.

Nous sommes partis vers 10h30. Sur la route, ça roulait bien ! Nous sommes arrivés à la Villa St Anne vers 11h30. J'ai prévenu le Directeur que nous étions bien arrivés !

A midi, nous sommes allés à la chapelle pour prier ! Frère Jean Gentric a fait son petit discours de bienvenue. Et cela nous a bien touchés !

Après la messe, nous nous sommes installés pour

prendre l'apéritif et manger de bons plats préparés par le cuisinier (Laurent). Nous avons beaucoup bavardé !

L'après-midi, quelques résidents sont restés sur place. D'autres sont allés se promener près de la mer. Nous avons pris des photos.

Vers 16 heures, nous avons pris un petit goûter sur la terrasse, à l'ombre ! Puis, tranquillement, Elena et moi-même avons commencé à installer les résidents dans la voiture pour le retour à la Hillière.

Nous nous sommes tous dit au revoir et merci. J'ai prévenu le Directeur que c'était le retour.

En partant, il n'y avait pas trop de bouchons ! Nous étions de retour à la Hillière vers 18h00.

Le lendemain au travail, Elena et moi-même avons reçu les félicitations des résidents.

Ils étaient contents de cette belle journée. Cela nous a bien touchés et nous en avons été fiers.

A l'année prochaine ? Restons unis dans la prière !

Merci Frères Jean Gentric et Gérard Egron pour votre accueil.

Merci Monsieur Franck Boulay, le directeur de l'EHPAD, pour votre accord !

Merci Frère Gilbert Dugast, le responsable des Frères de l'EHPAD de nous avoir accompagnés !

Merci à Mme Elena Papon de m'avoir accompagnée !

Mme. Audrey Lemarquand

Province de Pune

LES INSTITUTIONS DE LITTLE FLOWER, UPPAL, HYDERABAD (TELANGANA)

Le groupe d'institutions Little Flower à Uppal-Hyderabad (Telangana), dans le sud de l'Inde, comprend - a) Little Flower School (LFS) qui propose son cours sous la direction du Bureau Central de l'Éducation Secondaire (CBSE) à New Delhi; - b) Little Flower Junior College (LFJC) : un cours 'Plus Two' (après la classe des 14-15 ans), connu sous le nom d'éducation intermédiaire offert sous la direction du Bureau de l'Intermédiaire du Telangana, et - c) Little Flower Degree College (LFDC) transmettant à la fois des programmes de 1er cycle et de 3ème cycle sous l'Université d'Osmania, Hyderabad. Le groupe de bâtiments gérant les trois institutions est construit sur un campus de 2,8 ha dont le terrain a été légué par le gouvernement de l'époque il y a 48 ans pour créer un collège intermédiaire. Dans deux ans, le LFJC fêtera ses 50 ans d'existence.

Il y a environ 15 ans, sous la responsabilité du principal F. Franky Noronha, il a été envisagé que le campus soit utilisé pour fournir un enseignement de niveau scolaire et de premier cycle afin qu'après l'entrée d'un enfant au niveau du Lower Kinder Garten, il/elle ait la possibilité d'étudier jusqu'à un diplôme de 3è cycle de son choix, dans le même campus ; et aujourd'hui ce rêve est réalisé. Nous avons également des étudiants qui, après avoir terminé leurs études secondaires, choisissent d'étudier dans notre collège intermédiaire et jusqu'à l'obtention du diplôme. Le programme de 3è cycle avait été introduit il y a 2 ans et nous avons commencé le cours avec une maîtrise en psychologie et une maîtrise en sciences statistiques. Les trois institutions sont très demandées. Nous aimerions vous donner quelques informations succinctes sur chacune de nos trois institutions.

COLLEGE LITTLE FLOWER

Le Collège a grandi à pas de géant depuis sa création en 2007 avec un humble début de 616 étudiants. Le nombre actuel des enseignants est proche de 100



et celui des étudiants 2000. La direction offre de nombreuses opportunités et fournit une plate-forme pour les étudiants en vue de mettre en valeur leurs talents.

Piliers de Fondation : Les pionniers au tout début étaient : F. Franky Noronha, alors manager de l'école, le défunt F. Ravi Kumar Reddy, alors directeur, et F. Anthony Reddy, le directeur adjoint de l'école ; ils ont posé des bases solides. Les frères successeurs ont joué un rôle central pour aider le collège à prospérer. Le manager à l'heure actuelle est F. Vincent Reddy et le principal est F. Joseph Pasala.

COLLEGE JUNIOR LITTLE FLOWER (LFJC)



Parmi les trois institutions, une institution mérite une mention spéciale, c'est le collège Little Flower Junior, qui va fêter en 2024 les 50 ans de sa création.

Le LFJC a été lancé en 1974 sur le campus du lycée Little Flower à Abids, Hyderabad, avec 100 étudiants et six enseignants. Le défunt F. Vincent de Paul a été le premier directeur du collège. Le collège est devenu célèbre avec 20 étudiants atteignant les niveaux de l'État. Le ministre en chef de l'État de l'époque a été tellement impressionné par les performances du collège qu'il a donné sept acres (2,8 ha) de terrain à Uppal pour déplacer le collège junior afin que les frères puissent étendre l'infrastructure et avoir plus de cours et plus d'étudiants admis au collège.

Nous espérons et prions pour que le Collège maintienne les normes élevées d'éducation globale dans les années à venir avec la grâce de Dieu et le leadership des Frères Montfortains de St- Gabriel.

**LITTLE FLOWER DEGREE & PG COLLEGE
UPPAL, HYDERABAD**



Le Little Flower Degree & PG College a été fondé en 2008 avec 104 étudiants inscrits dans quatre départements, à savoir le commerce, les mathématiques, les statistiques et l'informatique. À l'heure actuelle, le collège se compose de 23 départements avec un effectif de 1350 étudiants. Le collège dispense une éducation de qualité aux étudiants issus de toutes les couches de la société et il a été répertorié comme l'un des meilleurs collèges de la ville. Nous avons une histoire illustre, quoique courte, que nous nous efforçons de préserver, d'inspirer et de guider pour notre avenir.

**COMMUNAUTÉ LITTLE FLOWER À UPPAL,
HYDERABAD**

La communauté Little Flower a ajouté un nouveau membre cette année académique. F. Joseph Pasala a remplacé F. Hrudaykumar Reddy qui a été transféré. Jusqu'à son départ au mois de mai 2022, le défunt F. Jose Varghese avait été membre de la communauté pendant une période de six ans. F. George M.A est

l'administrateur financier de la communauté et des trois institutions. F. Yuju Francis est le directeur du Montfort Counselling Centre (MCC) sur le campus qui offre des services de santé mentale aux adolescents, aux adultes et aux couples, et il est professeur au Collège universitaire.



Membres de la communauté Little Flower

de g. à dr. : FF. Vincent Reddy, Yuju Francis, M.A George, Joseph Pasala.

F. William Raymond D' Mello, SG



Province d'Espagne

EDUCA GABRIELISTAS SAN GABRIEL - ARANDA DE DUERO

Les prix Hermano Celestino, promus par les Gabrielistas, ont déjà un gagnant, ou plutôt des gagnants, car la reconnaissance à cette occasion est allée à Nazareth Aparicio et Samuel Sanz, les deux jeunes qui ont créé l'entreprise Vermiduro, située à Roa et dédiée à l'élevage de vers de terre californiens pour la création d'humus. En 2020, ils ont reçu le prix d'excellence du ministère de la Culture, il y a tout juste deux mois, ils ont remporté le prix du meilleur projet d'entreprise de la province et aujourd'hui, ils reçoivent la huitième édition du prix Hermano Celestino.

De Vermiduro, c'est Nazareth Aparicio qui s'est adressé au public, le remerciant pour son soutien. "L'entrepreneuriat est un chemin compliqué et plein d'obstacles et ce type de reconnaissance aide beaucoup et nous motive à aller de l'avant avec une force renouvelée", a-t-elle déclaré. Les deux finalistes du prix étaient également présents : l'historien peñafelien Daniel Sanz Platero, pour son entreprise de restauration de montres, et María Vélez, pour avoir mis en place le projet Veleza, un service de beauté itinérant dans les villages de La Ribera. Les prix Hermano Celestino comprennent également un prix d'honneur, pour les entrepreneurs qui ont démontré leur trajectoire commerciale dans la région. En l'occurrence, la reconnaissance a été partagée entre deux femmes qui se sont battues pour maintenir et développer leurs entreprises : María Pilar Pérez de Albéniz et María Ángeles Montero. Le prix "Pupitre", dédié aux éducateurs, a également été décerné. Deux d'entre eux ont été récompensés : Inmaculada García Pomar, enseignante à l'école San Miguel de Roa, et Abel López, directeur de la Fondation Michelin, pour son travail au cours des 18 dernières années à la tête de la Fondation.

De la part de la direction du Prix de l'initiative entrepreneuriale Hermano Celestino, nous exprimons notre reconnaissance et nos remerciements pour la décision de participer à cette huitième édition, et félicitons les douze participants pour leur décision courageuse et enthousiaste de prendre les rênes de leur projet d'entreprise au quotidien.

Source: Bulletin de la Province



La vie se continue, au jour le jour, sans grands éclats mais dans des activités propres à notre âge de gens à la retraite. Quand on y pense, on croirait que sur une période de 4 mois (notre dernière prise de parole était dans l'édition d'avril 2022), peu d'événements ont surgi. Eh bien non !

Il y a eu, à la suite de la nomination du responsable provincial, un chapitre provincial ; il y a eu aussi la retraite annuelle, les funérailles du Frère Roland JACOB (103 ans), la célébration du passage de l'autorité, la déception de ne pouvoir accueillir la session sur la Règle de Vie, l'annulation de la visite de l'ADC, la COVID à la fraternité de la Maison provinciale, le Havre familial, les visiteurs, le changement de province du frère Jean-Claude MUSEMA... En fin de compte, tout cela mérite bien quelques paragraphes.

1. La retraite annuelle du 9 au 13 mai 2022.

C'est à Granby (Montérégie), à 83 Km de Montréal que les Frères se sont regroupés. 21 confrères ont quitté la ville pour la Maison de Spiritualité des Trinitaires. Question d'écologie, c'est tous ensemble, dans un petit bus, que nous avons voyagé sans autre préoccupation que de nous laisser faire dans cette circulation entre les cônes "orange" des réparations de Montréal. D'aucuns ont parlé d'une 3e fois, d'autres d'une 2e fois que la communauté choisissait cet endroit. Chacun retrouvait rapidement sa chambre, et apprenait les corridors à suivre pour aller à la chapelle, à la salle à manger, à la salle des conférences, à la sortie vers les jardins.

Dans l'autobus même, la prédicatrice, une religieuse Ursuline, nous accompagnait, heureuse de connaître, en avance, les noms, les faits d'armes, les taquineries des confrères du voyage. Depuis un an, sa sœur, aussi religieuse Ursuline, était pressentie mais la Covid a bouleversé son horaire et elle nous a confiés à sa propre sœur de sang, Sœur Angèle Gagné, osu. Nous connaissions l'autre, nous avons aussi aimé celle-ci pour sa simplicité, sa doctrine collée à l'Évangile, son langage du terroir, bien québécois. Les grandes envolées mystiques, oubliez-les, pensez plutôt à son travail à l'hôpital, aux souffrants, aux gens pris dans les détours de la vie au jour le jour... Ouvert à parole, ouvert à mon Frère... un thème bien rendu. L'équipe d'animation s'est félicitée de ce cadeau inespéré. En revenant, Sœur Angèle partageait encore notre petit autobus...



Sr. Angèle GAGNÉ, osu

Je retiens aussi les animations des 3 soirées : mardi, on a lentement prié le chapelet avec les pèlerins de Lourdes ; mercredi, le frère Gilles Lindsay nous a conduits dans les bras miséricordieux du Père en célébrant la Réconciliation ; jeudi, un double dessert donné par le provincial en fin de mandat et le nouveau provincial, dans un bilan d'une part et une vision d'avenir, d'autre part.

2. Chapitre provincial (4 mai 2022).



5 membres de l'administration provinciale

Tous les membres désignés étaient là, présents pour voir à élire la prochaine équipe qui secondera le Frère André Roberge dans son animation comme responsable provincial. Chacun, simplement, fraternellement, a dit ce qu'il attendait des prochains conseillers, surtout que la Province est à un tournant de son existence. On a même effleuré émotivement

l'idée de modifier la structure vers une Assemblée Générale au lieu d'un Chapitre. Ce projet serait à réétudier ! Les grandes lignes d'action dessinées pour les conseillers seront un appui, un conseil, une unité fraternelle au Responsable provincial. Les élections ont donné les résultats suivants : Frères Pierre Girard, Lucien Demers, Raymond Leroux, Jean-Guy Blais. Félicitations et merci de votre disponibilité.

3. FUNÉRAILLES du Frère Roland Jacob (5 mai 2022).

Le cimetière communautaire (Repos Saint François d'assise) est voisin du Sanctuaire Marie-Reine-des-Cœurs et suivant la nouvelle façon de faire, nous vivons les funérailles dans ce lieu de culte marial et montfortain. Aimablement, les SMM ont accepté de nous héberger le temps du dernier adieu. Notre Frère Roland Jacob est parti retrouver sa Mère et

de notre confrère. Roland restera pour nous un modèle de service et d'acculturation.

La mise-en-terre des cendres s'est faite avant le buffet qui a réuni une quarantaine de convives.

Allers-retours et visiteurs :

Depuis belle lurette, le Frère Jean-François Bonang attendait le visa lui permettant le retour au Canada après ses 3 ans dans la Communauté interculturelle. Les Ambassades canadiennes semblaient débordées et c'est le 8 avril 2022 qu'il peut enfin nous montrer ce visa !!! pour une bonne durée de temps !!! Puis on reçoit aussi, à cause d'un billet d'avion non remboursable, non échangeable, la visite du Frère Angel Llana Obeso, de la province d'Espagne (11-24 juin). Première visite, premiers regards sur un Québec en fête, une visite encadrée de précautions anti-covid. Par chance, quelques confrères missionnaires en Amérique latine, ont aidé à faciliter les communications... sans oublier que le visiteur avait déjà une bonne utilisation de la langue de Molière. Frère Angel aurait fait partie du groupe de confrères devant se pointer en juin pour l'étude de la Règle de Vie. L'ADC a fait voyager vers la Thaïlande ce projet que nous avons si bien préparé pour le faire vivre ici... AH, ces VISAS !!!

5. MERCI et ACCUEIL (23 juin 2022).

Notre fête Nationale du Québec (ou celle du Canada, une semaine plus tard) a bien souvent favorisé un rassemblement communautaire. Les grands groupes s'amenuisent mais ne sont pas moins chaleureux. Le 23 juin, à la Maison provinciale, c'est le moment pour dire Merci et Accueillir... une célébration de la passation de responsabilité entre deux équipes d'animation. Une eucharistie rassemble chacun autour d'un même pain, d'un même Seigneur. Une eucharistie qui dit merci à l'équipe qui s'en va, animée depuis trois ans par Frère René DELORME. Une eucharistie qui se terminera par un admirable discours aux couleurs autochtones par le Frère Gaëtan GROS-LOUIS. Une eucharistie qui appellera Marie à veiller sur "les bords du grand fleuve sur ce peuple jeune et fort". Une occasion aussi de dire aux nouveaux membres de l'équipe d'animation que nous les aiderons, de toutes nos forces.

Tout en prenant le verre de l'amitié, en mangeant les canapés, nous souhaitons aussi la bienvenue, dans notre province du Canada, au Frère Jean-Claude MUSEMA. Dont le transfert a été accepté. Jean-Claude est dans la communauté interculturelle et est fort engagé dans la pastorale sociale d'Ahuntsic-



Au sanctuaire avec les cendres, le frère Roland seul, au cimetière pour la mise en terre

sa maman, à l'âge de 103 ans. Ce sanctuaire Marie-Reine-des-Cœurs est parfois bien grand pour notre petite assistance... Quelques neveux et nièces, une vingtaine de Frères et des amis. La cérémonie, présidée par Frère Guy St-Onge était toute en splendeur, en hommages à ce confrère qui a parcouru le monde en missionnaire. Une homélie de circonstance a mis en valeur le rôle de serviteur, d'éducateur, de catéchiste

Cartierville.

Le repas servi ensuite a vu se délier les voix gabriélistes qui, à la fin, ont bien tenté de ressusciter des synapses un peu rouillées à propos de cantiques chantés lors des retraites d'antan !

6. ENCORE UNE AUTRE (27 juin 2022)

Le projet provincial adopté, il y a bien des années, concernant la restructuration de la Province du Canada, se vit, selon le rythme prévu, parfois bousculé par des événements. Cette année, après Saint-Bruno, Trois-Rivières, la fraternité Saint-Arsène, de la rue de Normanville s'est fermée, partageant ses deux occupants, l'un à Saint-Nicolas et l'autre à la Maison provinciale. Ils ont bien mérité nos félicitations ces deux vaillants qui ont liquidé les biens des 48 ans d'existence de cette fraternité... à cet endroit. Merci



FF. Jean-Claude, Ángel, and Gilbert

de votre sérénité. Désormais, il restera au Québec, 4 fraternités : 1 (Saint-Lazare) au Cap-de-la-Madeleine et 3 autres à Montréal (Saint-Nicolas, Garnier et celle de la Maison Provinciale).

7. HAVRE FAMILIAL

Dans les clauses de la vente de cette propriété, la communauté avait demandé deux choses : 1e la mise à part d'un chalet (ancienne résidence des Frères, dite Auberge Saint-Gabriel) durant toute l'année pour les Frères ; 2e la libre occupation durant 12 semaines d'été du Chalet L'AIGLON, pour les Frères, leurs amiEs, leur famille. Depuis cela se continue et malgré notre petit nombre, plusieurs confrères vivent ce privilège estival.

Notons aussi que la Corporation a demandé de changer le nom du LAC CLAIRE en LAC SAINT-GABRIEL. Le Gouvernement du Québec ne s'est pas opposé.



maison vendue

F. Ronald BRISSETTE, SG

Province d'Afrique de l'Est

RWANDA

Le 14 juillet 2022, au Centre des Jeunes Sourds Muets de Butare-Rwanda (CJSM) a eu lieu la célébration liturgique pour trois évènements importants à savoir :

- **L'ouverture de l'année jubilaire des trois cents cinquante années de la naissance de saint Louis Marie Grignon de Montfort (1673-2023)**
- **Soixante-quinze (75) ans de sa canonisation (1673-2023)**
- **L'ouverture de l'année jubilaire du Centre des Jeunes Sourds Muets de Butare (1973-2023)**

La messe a été présidée par l'ordinaire du lieu son Excellence Monseigneur Philippe Rukamba. Au cours de cette messe, deux jeunes ont reçu le sacrement de baptême et neuf autres la confirmation

1. HISTORIQUE

En 1960, L'Abbé Joseph FRAIPONT, prêtre « Fidei Donum » d'heureuse mémoire, missionnaire belge, a eu une inspiration de s'occuper des personnes handicapées physiques. Il se mit à les regrouper et à prendre soin d'eux selon ses moyens. Dans la foulée, il lança un centre spécifiquement dédié à cette tâche. Il procurait des prothèses à ceux qui avaient les difficultés de marcher et, parallèlement, il leur prodiguait une formation intellectuelle, et religieuse ainsi que des cours professionnels qui leur permettraient à l'avenir de travailler pour assurer leur survie. Les Rwandais ayant trouvé cette attitude miséricordieuse comme celle de Jésus Christ lui donnèrent le surnom de "Ndagijimana", qui veut dire "Je les confie à Dieu". Plus tard, en l'année 1974

il a même reçu la nationalité rwandaise.

En 1967, l'Abbé Joseph Fraipont accueillit aussi à Gatagara des jeunes sourds-muets et les intégra aux autres déjà là vivant avec un handicap physique. Mais, des difficultés étant survenues de s'occuper convenablement des deux catégories ensemble, l'Abbé Fraipont se mit à chercher une congrégation religieuse spécialisée en la matière pour s'occuper plus spécifiquement de ces enfants sourds-muets. Il alla contacter les Frères montfortains de Saint Gabriel qui dirigeaient le Collège des Humanités Modernes de Nyanza dont l'un des charismes était de s'occuper des sourds-muets.

En juillet 1971, l'Abbé Joseph Fraipont se rendit au Canada pour aller contacter le Supérieur provincial des Frères montfortains de Saint Gabriel de Champlain au Canada et conclut avec lui un accord de s'occuper de l'encadrement de la catégorie des jeunes sourds-



muets qu'il accueillait à Gatagara depuis 4 ans. Le Frère Hervé Trottier fut le premier frère montfortain de Saint Gabriel à diriger ce nouveau et premier centre de formation des jeunes sourds-muets du Rwanda et même de la sous-région.

Pendant ce temps, l'Abbé Joseph Fraipont, poursuivait ses démarches pour trouver un endroit afin d'ériger un centre spécifique pour accueillir les jeunes sourds-muets. Fort heureusement, le gouvernement du Rwanda accepta de les loger provisoirement dans les locaux de Kavumu près de Nyanza pour une période de 3 ans.

A la Pâques 1973, Fr. Hervé et ses dix-huits jeunes, dont quinze garçons et trois filles, quittent Gatagara pour s'installer à Kavumu. Depuis lors les Frères de saint Gabriel prirent en charge la rééducation des jeunes sourds-muets. Malheureusement, pour des raisons liées au changement de régime politique survenu en juillet 1973, cette nouvelle institution a dû faire le déplacement pour s'installer à Butare dans les bâtiments cédés aux Frères de saint Gabriel par les frères dominicains, fondateurs de l'université nationale du Rwanda.

Après les travaux de réaménagement des locaux, le centre a redémarré la rééducation des enfants sourds-muets avec un effectif, cette fois-ci de trente-huit jeunes sourds-muets. D'autres frères de saint Gabriel sont venus du Canada pour renforcer la communauté à Butare.

En 1984, de nouveaux frères de Saint Gabriel venus de France spécialisés dans la formation des sourds-muets vinrent aussi au centre de Butare. A côté de la formation intégrale des jeunes, ils se mirent à former aussi leurs enseignants en cette spécialité. Parmi les formateurs des enseignants, figurent notamment Fr. Jules Daviaud spécialisé en démutisation, Frères Ambroise Thalamot et Pierre Le Floc'h spécialisés dans la formation des malentendants et dans la formation de leurs enseignants, Fr. Marcel Bergeron ainsi que Robert Foucher qui étaient spécialisés en appareillage et en audiométrie.

En 2016, le centre a lancé l'éducation inclusive regroupant les jeunes sourds-muets et entendants. Le ministère de l'Éducation nationale a permis d'y introduire un enseignement secondaire et depuis lors il y admet des enfants entendant pour étudier sans séparation avec les sourds-muets.

Et l'expérience prouve que les deux catégories cohabitent merveilleusement. Le centre qui a démarré avec 18 jeunes sourds-muets et trois enseignants à Gatagara compte actuellement 400 élèves et 40 enseignants.

Cycles d'enseignement au CJSM de Ngoma-Huye

- **Ecole primaire** : les jeunes apprennent d'abord la démutisation le langage parlé et signé avant d'entamer la formation primaire normale ;
- Ceux qui ne sont pas admis à l'enseignement secondaire, sont orientés vers **une formation professionnelle de trois ans** ;
- Le cycle secondaire inférieur dit "**Tronc Commun**";
- Le cycle secondaire supérieur avec jusqu'à présent une seule option "Mathématiques- Computer-Economie" (MCE).

Cycles d'enseignement au CJSM de Butare

- **Ecole primaire** : les jeunes apprennent d'abord la démutisation le langage parlé et signé avant d'entamer la formation primaire normale ;
- Ceux qui ne sont pas admis à l'enseignement secondaire, sont orientés vers **une formation professionnelle de trois ans** ;
- Le cycle secondaire inférieur dit "**Tronc Commun**";
- Le cycle secondaire supérieur avec jusqu'à présent une seule option "Mathématiques- Computer-Economie" (MCE).

F. Jean Chrysostome Rurangirwa, SG



Province de Kinshasa



LA RETRAITE ANNUELLE DES FRERES AU CENTRE THERESIANUM DE KINSHASA

Depuis les décennies, de plus en plus des communautés religieuses et les laïcs proposent de faire une vraie pause pendant quelques jours, quelques semaines même d'un mois. Cela dépend du contexte, sachant que dans nos vies mouvementées, rythmées par le travail, les bruits et les différentes activités incessantes nécessitent un temps de pause, d'arrêt qu'est la retraite. Mais qu'est-ce qu'une retraite spirituelle ?

Faire une retraite c'est « s'autoriser une pause de quelques jours à l'écart de tout ce qui fait notre quotidien, c'est un temps pour soi afin de se connecter à sa dimension spirituelle souvent oubliée, un temps de passer plusieurs jours dans un lieu particulièrement beau et reposant pour se retrouver soi-même face à Dieu et prier. Cela consiste à faire silence » Elisabeth Nadier.

La retraite spirituelle c'est aussi un temps pour se mettre à l'écart, pour priè personnellement, c'est un temps d'arrêt, un temps également pour refaire ses forces et ses énergies physiques et spirituelles, un temps libre. Elle implique, le SILENCE.

Sans déroger à leur tradition, les Frères Montfortains



Août 2022

de Saint-Gabriel province de Kinshasa ont passé six jours de retraite, soit du 07 au 13 août 2022 au Centre Spirituel Thérésianum de Kinshasa, Chez les Frères de l'Ordre des Carmes déchaux.

Cette retraite avait pour grand Thème : « La Communauté religieuse une famille », répartis en deux grandes parties. La première concernait « Quelques obstacles à la promotion de la fraternité universelle » avec ses différents sous-thèmes :

La culture de l'indifférence,

La vie Consacrée et la culture numérique

Les Chocs de générations

L'individualisme

Et la deuxième grande partie traite Les « Piliers de liens familiaux », en évoquant : l'Amour Fraternel, des Attitudes Communioneuses et le dialogue.

Le Père Valentin NTUMBA Odc, bon prédicateur de son rang n'a pas été dans les « nuages », il a développé les différents points en touchant les réalités quotidiennes de notre vie religieuse en s'appuyant par des exemples concrets et des témoignages frappants.

Concernant le dialogue, le père dit : « La vie fraternelle ne peut se réaliser qu'à travers la parole partagée, le désir de faire communiquer qu'à travers la communication, le dialogue, car celui-ci est le principal instrument de communion. Il renchérit en disant: «Pour construire une communauté religieuse, la communication entre ses membres est indispensable». Cette communication s'exprime dans la correction fraternelle, dans le partage des événements de la vie.



Elle s'exprime aussi dans la révision constante de la vie, à la lumière du charisme.

De même, le manque de dialogue vrai et de correction fraternelle enferme chacun dans son égo et détruit la communion. L'absence de communication engendre l'affaiblissement de la fraternité. Et cela rend le frère étranger dans sa propre communauté, il réduit le



rapport réciproque à des relations anonymes, il crée l'isolement, chacun pour soi. La communication est perturbée quand nous fuyons le dialogue fraternel ».

La retraite a pris fin avec le renouvellement des vœux de onze Frères.

F. Ephrem Willy MANGALA, SG

CLÔTURE DE L'ANNÉE SCOLAIRE 2021-2022 À L'INSTITUT TECHNIQUE PROFESSIONNEL BO-TA-TUBA



BO-TA-TUBA à Kikwit ville située à 530 Km de Kinshasa, est le nom de l'école pour élèves vivant avec un handicap auditif. Nous avons exercé la tâche d'encadrement de ces derniers, comme chef d'Etablissement intérimaire en l'absence du révérend frère MAYALA Crispin Trésor, présentement au Sénégal se préparant à son engagement définitif au sein de notre famille religieuse.

Qui commence bien, finit bien. L'année scolaire 2021-2022 à l'Institut Professionnel Bo-ta-tuba (ils parleront) s'est bien passée. Au regard des résultats scolaires, nous signalons que sur un total de 126 Elèves inscrits au début de l'année scolaire il y en a 115 qui ont satisfaits aux épreuves de fin d'année.

Quant aux résultats satisfaisants, ils sont les fruits du sérieux, de la rigueur et de la participation de tous : c'est-à-dire les parents, qui ont bien joué leur partition comme premiers éducateurs, les professeurs qui étaient assidus aux cours avec les enseignements de qualité, cela sous l'œil vigilant de la direction et de son équipe qui ne visent que l'excellence.

C'est surtout aussi le coup de pouce de la hiérarchie de l'administration provinciale de notre famille religieuse, de l'inspection comme pouvoir organisateur, de l'association des parents d'élèves que nous avons eu à réaliser ses beaux résultats.

Il sied de signaler que l'Institut Professionnel Bo-ta-tuba a présenté cette année sa dix huitième promotion aux examens d'état avec 32 candidats dont les résultats viendront plus tard.



F. Pierre KAMBEMBO KAMBUYA, SG

Province du Sénégal



Keur Moussa est une localité du Sénégal située à une cinquantaine de kilomètres à l'est de Dakar (sur la route de Kayar). Connue principalement pour son abbaye bénédictine, Keur Moussa fait partie du département de Thiès. Cette « terre sainte » au cœur du Cayor a accueilli du 26 Juin au 21 août 2022 la SESSION DE PRÉPARATION AUX VŒUX PERPÉTUELS POUR LES FRÈRES DES PROVINCES FRANCOPHONES. Nous fûmes une fratrie de 16 jeunes religieux venus de divers horizons : province de Kinshasa (7), province de Congo Brazzaville (2), Vice-province de Madagascar (2), province du Sénégal (5). L'objectif peut être décliné en ces termes : au terme de la session, les frères participants devront être capables d'engager, en toute confiance, leur vie à la suite du Christ chaste, pauvre et obéissant.

Anthropologiquement parlant, l'homme se définit non seulement comme un "homo economicus" mais aussi et surtout comme un "homo socius" en ce qu'il est ouvert au monde, notamment à autrui. Qu'est-ce que donc s'engager si ce n'est « le fait pour un sujet, de s'ouvrir à un autre être, au monde, dont autrui-pour le rencontrer par le biais d'une action entraînant des effets, des changements, une transformation peut-être de cet autre voire de soi-même. » Joël GAUBERT. Cependant, dans un monde marqué par le consumérisme, la lutte acharnée pour le pouvoir, l'avoir, la jouissance et le paraître, au détriment de l'être, aujourd'hui avec certitude, nous reconnaissons que s'engager pour Dieu dans le monde ne va plus

de soi. Comment faire de nos vies une offrande agréable au Seigneur alors que nous sommes marqués du sceau de la finitude, rongés par les maladies et tentations de notre temps telles que l'égoïsme, le repli sur soi, l'indifférence, l'idolâtrie de la tendresse, le virus de l'immédiateté- tout obtenir, hic et nunc-, culture du déchet et de la médiocrité. N'est-il pas alors urgent de s'interroger sur les modalités et les finalités d'un engagement qui serait soucieux de lucidité et de responsabilité à l'égard du monde comme des hommes ? S'interroger sur l'expérience que l'homme peut faire de Dieu, du monde, d'autrui et de lui-même implique une relecture de notre histoire d'amour avec ce Dieu qui nous appelle à sa suite : après six voire neuf ans de vie religieuse, où en est-on ? Si « Être frère » revient à mener une vie centrée sur l'Évangile, alors le désenchantement vis-à-vis de notre vie religieuse aujourd'hui ne provient-il pas de la désintégration de cette unité fondamentale ? Quel type de présence au monde (les Frères de Saint Gabriel aujourd'hui dans la société et dans l'Église) ? Quelle spiritualité pour notre temps (Spiritualité de la rencontre, altérité) ? Comment se connaître pour mieux servir (développement humain) ? Comment l'homme peut-il accomplir au mieux son humanité dans un monde dont il serait lui-même pris dans un réseau de relations. (Philosophie et spiritualité de l'écologie).

Cette session de formation s'est articulée principalement autour de quatre piliers : *le spirituel, l'intellectuel, le communautaire et l'apostolique.*

L'engagement du religieux ne se comprend pas d'abord comme une adhésion intellectuelle à des dogmes. Il implique un esprit de foi qui se traduit par une confiance éperdue en l'Amour miséricordieux et bienveillant de Dieu. L'expérience de Dieu faite par nos fondateurs eut pour fondement la vertu de confiance en toute chose et en toute circonstance au Dieu d'Amour : la Providence (Dieu seul) chez Louis Marie de Montfort, que Saint Jean Baptiste de La Salle (école de spiritualité française) exprime en ces termes : « J'adore en toute chose, la conduite de Dieu à mon égard. » Le « Fiat » ou le « Oui » de Marie. Espérant contre toute espérance, comme Marie, la première en chemin, notre père de Montfort, a marché sur les chemins du monde- « C'en est fait, j'ai pris une humeur vagabonde pour sauver mon pauvre prochain » Ct.22, 1. Dire oui, c'est oser de nouveaux départs, oser de nouveaux chemins, laisser agir l'Esprit Saint.

Par ailleurs, dans sa « déclaration de politique générale », la Congrégation accorde une place importante à l'interculturalité d'où les réflexions autour de la « spiritualité de la rencontre » et l'érection de communautés internationales (Canada, Espagne, Saint Laurent). Même si la finalité est d'offrir au monde un témoignage d'une fraternité universelle vécue et vivante ; la rencontre avec une autre culture provoque nécessairement un sentiment d'anxiété du fait de se retrouver plongé dans un contexte à la fois étranger et étrange. Le choc culturel ressemble à des montagnes russes. L'expérience du stress et de désorientation vécue par la personne qui doit apprendre à vivre dans une nouvelle culture (Kalervo Oberg. 1954) La diversité n'est pas une menace. Comme qui dirait avec Antoine de Saint Exupéry : « Si tu diffères de moi, mon frère, loin de me léser, tu m'enrichis ». La diversité culturelle est une richesse à promouvoir, ce qui fait dire à Paul Ricoeur que « le plus court chemin de soi à soi passe par autrui ». En ce temps de repli sur soi, la rencontre demeure une philosophie salutaire. La certitude est que « toute vraie rencontre est en même temps une redécouverte de soi et du monde » (Charles Pépin, philosophie de la rencontre.) Cette ouverture à Dieu, à autrui implique également une ouverture au vivant animal et végétal d'où la question de « l'habiter » : comment habiter la terre avec tous les vivants (le vivant humain, le vivant végétal, le vivant animal ? Quelle éthique pour la terre ? Comment comprendre le vivant dans un système de relations ? L'écologie vient du grec Oikos= foyer comme le lieu des relations de tous les membres qui le composent. Le foyer symbolise un nœud de relations. L'écologie se définit donc, comme

la science qui pense la manière dont on habite le foyer avec d'autres vivants (communauté de vivants) d'où l'appel à sauvegarder « la maison commune » par le Pape François dans Laudato si, 2015. L'homme est pris dans un réseau d'interdépendance. L'humain est « une créature parmi les créatures ». S'épanouir c'est se décentrer de soi-même pour intégrer d'autres choses (il s'agit de passer du moi individuel ou isolé au Soi écosphérique. Toutefois, au-delà de toute théorisation (philosophie de l'écologie), l'engagement à travers des actions concrètes et simples c'est-à-dire à travers les activités agroécologiques (reboisement, gestion des déchets, trie, nettoyage de nos chambres et communautés etc.). Quels engagements face aux défis écologiques, face aux situations où la dignité humaine est bafouée, aux non-respects des droits du pauvre, des vulnérables (protection des enfants) face à la violence ? A quoi engageons-nous notre énergie ? Quand on vit on s'engage. Telle est l'intime conviction d'Albert Camus qu'il exprime en ces termes : « j'ai compris qu'il ne suffisait pas de dénoncer l'injustice, il fallait donner sa vie pour la combattre ». Il y a urgence : nous sommes engagés dans un processus où l'homme perd sa place dans le monde ou, plus exactement peut-être perd le monde même qui formait le cadre de son existence. Il y a urgence : l'homme crée à travers ses activités économiques un monde invivable. Il y a urgence : la crise est déjà là, peut être que la vie ne sera plus possible. Qui Sait ? « Les nuits sont



enceintes et nul ne sait le jour qui naîtra » (proverbe turc). Qu'allons-nous devoir sacrifier pour sortir de cette crise écologique ? Qui seront les « fonctionnaires de l'humanité » prêts à mener le bon combat ?

Pour une éthique de la terre : une conversion écologique (Benoit XVI) voire un repentir pour nos péchés multiformes contre la création (Pape François). Par ailleurs, face à ces nombreux défis, faudrait-il, au risque de devenir des vedettes médiatiques être convaincu que « la mission ; en effet, avant de se

caractériser par les œuvres extérieures, consiste à rendre présent au monde le Christ lui-même par le témoignage personnel. » Exhortation apostolique post-synodale Vita Consecrata. L'ouverture à Dieu, au monde, à autrui et à soi implique *nécessairement une édification de l'homme intérieur*. Comment construire notre personnalité ?



La croissance spirituelle consiste à une purgation de nos passions tristes (haine et ressentiment). C'est une voie pour accéder à une vraie liberté intérieure et « ne plus être le jouet de ses passions » (Evagre le Pontique). Telle dans la « bildungsroman » roman d'apprentissage ou de formation qui s'est développé en Allemagne 18^{ème} siècle où le personnage se désillusionne et apprend de ses épreuves, la croissance spirituelle désigne une forme romanesque où le personnage (ici le religieux) passe de la naïveté à une vision éclairée du monde par l'expérience de la vie. Le religieux frère vit des événements qui le transforment et constituent son histoire. Ainsi, les passions, loin d'être destructrices et haineuses pourraient être la clé de notre vitalité. Oui, il arrive que « je voie le meilleur, que je l'approuve, je fasse le pire » (Ovide, les Métamorphoses). « c'est la faiblesse de notre volonté » Rm7,19. Cette connaissance de soi est un tremplin vers la connaissance de Dieu (Autre), du monde (cosmos), de soi et d'autrui (autre). Telle est l'intime conviction de Saint Augustin : Noverim me ! Noverim Te. Que je me connaisse que je Te connaisse ! Ainsi propose-t-il une voie intérieure : ne t'en vas pas au dehors mais entre en toi-même (Red in te ipsum). La croissance spirituelle et même la connaissance de soi, exige du temps comme dans la germination (ensemble des phénomènes où une graine donne naissance à une plante). Il s'agira donc de faire nôtre cette parole tirée de la sagesse des moines du désert : « de jour en jour, je crois de plus en plus vers la perfection de mon être ».

La finalité de la session ?



« Aimer du cœur et de la main » -thème de la retraite spirituelle- Au travers de ce cantique 14, 26 de notre père fondateur, Louis Marie Grignon de Montfort, on peut aisément comprendre que par la profession des conseils évangéliques (pauvreté, d'obéissance et de chasteté) le religieux travaille à faire advenir le Règne du Christ dans le monde, par un témoignage d'une vie communautaire authentique. Or, la triste réalité est que « nous sommes rassasiés de la vie en commun mais affamés de vie communautaire. » alors même que la vie en communauté devrait être un véritable laboratoire de fraternisation où l'on apprend à devenir frères/Sœurs. Aimer du cœur et de la main traduit une disposition de l'homme à l'humanité. Mais comment traduire cette disposition intérieure dans l'agir ? « Aimer du cœur et de la main » pourrait se traduire par un style de vie qui soit en quelque sorte une Bonne Nouvelle pour nos contemporains ; par l'adoption d'un type de « langage girafe » caractérisé par la douceur, l'empathie et la modération au détriment du « langage chacal » qui se veut exigeant, violent et accusateur. Bref, « aux gestes inhumains doit succéder une réplique humaine, trop humaine. » (Sophie GALABRU, le visage de nos colères)

F. Nicéphore Gilbert Pape TINE, SG

ADOZIONI A DISTANZA

Oasis de paix et de spiritualité et centre florissant d'apostolat éducatif *d'adoption à distance* en Inde, aux Philippines et en Tanzanie.

Les gens vivent dans la peur et l'incertitude. Par conséquent, il y a une faim et une soif de la Parole de Dieu. Comme nous n'avons pas eu assez de pluie depuis octobre 2021, de nombreuses personnes viennent dans notre institut pour passer du temps à prier, à se reposer dans le parc arboré verdoyant et partager des repas fraternels.

Des fêtes d'anniversaire simples, des anniversaires de mariage, des mariages, des fêtes culturelles et des programmes d'échanges culturels sont également célébrés. Divers groupes religieux organisent également leurs programmes de rencontres de formation annuelles ou régulières.

La communauté catholique syro-malabare a son rendez-vous mensuel, la célébration de la Messe, le catéchisme pour leurs enfants, les pratiques de chants, les programmes de pratique de la danse et la fête patronale annuelle de la communauté. Cette année, en raison de nombreux obstacles imprévus, la fête patronale de Saint-Joseph a été célébrée tardivement. Trois prêtres ont concélébré la Messe : P. John Poochakkattil, P. George Malieckal des États-Unis, P. Roji Thoompumkal de Vérone. Il y a eu une procession solennelle avec la statue de saint Joseph. Chaque participant à la célébration a reçu gratuitement un bon déjeuner préparé et offert par la communauté indienne. Quelques familles



italiennes ont également participé à la fête et au repas communautaire. Il y avait aussi de la danse et d'autres programmes culturels présentés par les enfants et les adultes. La participation et la coopération de toute la communauté ont été très appréciées.

La formation spirituelle est globale prenant en considération tous les aspects de la vie humaine. Le groupe de Prière montfortain "Regina della Pace" a deux rencontres de prière chaque mois avec Exposition du Saint-Sacrement, hymnes spirituels, rosaire, catéchisme, méditation et prières d'intercession. De plus, nous avons un partage quotidien de la Parole de



Dieu sous le titre "pain quotidien" via WhatsApp et un partage quotidien de l'Évangile du jour par e-mail. Nous avons aussi un partage fraternel des repas organisés par le groupe de prière.

participation de personnes et de tracteurs de différentes parties de la région de la Vénétie. Toutes les personnes qui ont participé à la manifestation et leurs familles ont bien déjeuné à midi et la fête s'est poursuivie jusqu'au soir.



Nous avons eu la chance d'avoir la présence d'un certain nombre de groupes de différentes régions. Nous avons eu des visiteurs d'Allemagne, de Suisse et d'Angleterre. Nous avons eu une rencontre de personnes de différents pays africains. F. Dionisio Santoro est pleinement engagé dans les 5 paroisses car les prêtres se déplacent avec les jeunes des paroisses pour des camps d'été dans différents lieux.

Les membres du mouvement chrétien 'Cursillos' avec leur aumônier ont eu leur réunion annuelle, la messe et le repas fraternel dans notre Institut. Comme le climat était bon, ils ont tout fait à l'extérieur et le déjeuner fut servi sous les arbres le long de l'allée des tilleuls.



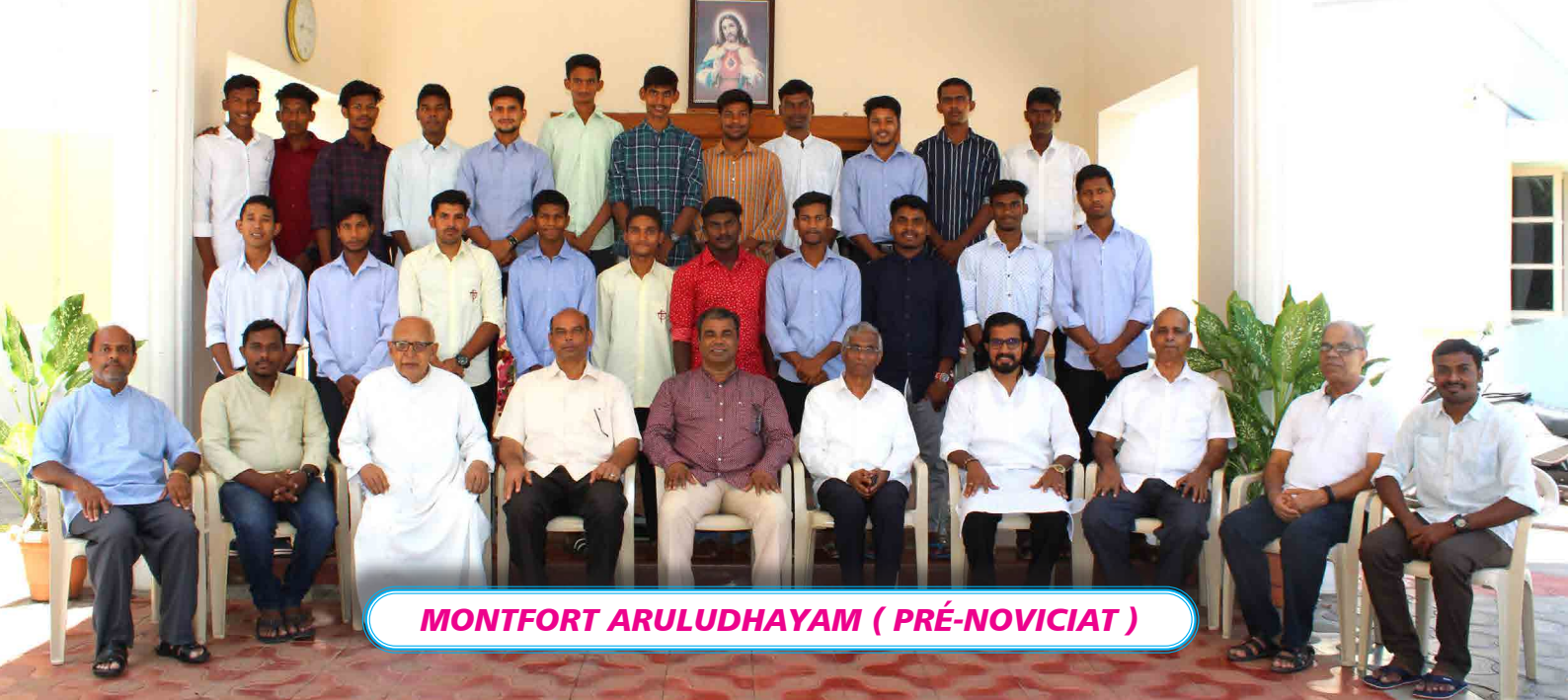
Nous avons eu le bonheur de recevoir la visite de Mère générale Sœur Jaseantha et Sœur Jessin (doctorante à Rome) de la Congrégation Nazareth Bhavan de l'archidiocèse de Tellicherry.

A l'extérieur, il y avait aussi un groupe qui a célébré la messe, dirigé l'adoration du Saint-Sacrement et la procession eucharistique avec beaucoup d'attention et de dévotion.

Nous avons également eu la 27^e démonstration du labour des champs avec des variétés anciennes de petits et gros tracteurs. Il y a eu une merveilleuse



F. Mathew Kavumkal, SG



MONTFORT ARULUDHAYAM (PRÉ-NOVICIAT)

INAUGURATION



Le 16 juin, F. Irudayam, supérieur provincial de Trichy, F. George Padikara, supérieur provincial de Bangalore et F. Johnson, supérieur provincial de Yercaud, étaient présents à la cérémonie inaugurale. F. Irudayam, a prononcé un discours inspirant et nous a motivés.

LES CLASSES

La première semaine, nous avons eu des cours sur la prière. Cette classe a été menée par F. Binu Mathew, notre directeur. Nous avons mieux compris le sens de chaque prière et comment la pratiquer dans notre vie quotidienne.

À partir de la deuxième semaine, nous avons appris les bases de la grammaire anglaise. Ces cours étaient également gérés par F. Binou Mathew. Son cours a été très utile, car nous avons appris à améliorer nos compétences en communication.

LA BIOGRAPHIE DE SAINT MONTFORT

La vie de notre fondateur, saint Montfort, a été comme un voyage. F. John Benedict nous a expliqué le parcours de la vie de Montfort. C'est très utile pour nous, car nous allons imiter sa vie.

UNE EXPOSITION SCIENTIFIQUE

Un esprit créatif rend le monde nouveau. Le 20 juillet, nous sommes allés à l'école Montfort, D.G. Pudur pour visiter l'exposition scientifique des élèves. Ce fut une bonne expérience pour nous.

LA CELEBRATION DE L'ANNIVERSAIRE DE NOTRE DIRECTEUR



Le 28 juillet, nous avons célébré l'anniversaire de F. Binou Mathew. Nous avons organisé un service de prière significatif et un petit programme culturel.

Vimal (Pré-novice)



NOVIAT DU SACRÉ-CŒUR

C'est pour moi une grande joie de noter quelques événements qui ont eu lieu au noviciat du Sacré-Cœur à EACHINKADU.

DES COURS

Le 6 juin, nous avons participé au cours de spiritualité sur la prière du Seigneur par P. Joannes Gopu du diocèse de Salem. Ce cours a mis l'accent sur l'approche ascendante et la méditation profonde pour rencontrer le Seigneur dans les prières quotidiennes. Il a souligné l'importance de ses enseignements fondamentaux et de ses valeurs surnaturelles à travers la combinaison des Écritures de l'Ancien et du Nouveau Testament qui évoquent le sens pertinent de la prière de notre Seigneur. Ces cours bibliques nous ont encouragés à comprendre la pertinence de la Bible avec divers concepts pour situer nos faiblesses et éclairer nos esprits afin d'avoir la connaissance suprême de Jésus-Christ.

Nous avons eu des cours du 14 au 18 juin par F. Jesudass SSP, sur « Médias et communication ». F. Jesudass a rendu ces cours très attrayants et efficaces à l'aide des présentations PowerPoint. Il a donné une brève introduction à l'éducation aux médias. Ses cours portaient principalement sur les médias numériques et la communication. Les cours sur « Médias et communication » jouent un rôle important dans le monde actuel. Il a donné des idées valables et des exemples de sa propre vie qui nous ont inspirés.

Du 1er au 5 août, nous avons eu des cours sur la communication affirmative pour améliorer la vie communautaire et la personnalité de Montfort à prendre en exemple en tant que montfortains. Les cours étaient bien animés par F. George P.J. et ils ont été très efficaces pour comprendre les différentes

dimensions de la vie communautaire. Ces cours nous ont permis de nous affirmer dans tous les domaines de la vie. Et nous nous inspirons aussi des cours sur la personnalité de saint Montfort, notre fondateur.



FRÈRES DE LA COMMUNAUTÉ

« Un sourire de votre part, peut apporter du bonheur à n'importe qui, même s'il ne vous aime pas. »

Le 4 juin, nous avons remercié F. Savari, le socius et F. Amit, l'administrateur pour leur service désintéressé et précieux à ce noviciat du Sacré-Cœur à Eachinkadu. Nous avons eu un service de prière spécial, afin de rechercher les bénédictions du Seigneur pour un avenir meilleur.

Le 13 juin, nous étions ravis d'avoir de nouveaux membres de la communauté F. Rajashekar le socius et F. Patrick Alwin l'administrateur. Nous les avons accueillis à bras ouverts, pour diffuser le message de Dieu en étant unis dans une communauté aimante, partageant le travail et mettant en œuvre toutes les responsabilités avec enthousiasme.

SÉMINAIRE

Le 29 juin, nous étions allés à l'Institut salésien de philosophie pour participer au séminaire de la Fête du

Pape. Le thème du séminaire était « Fratelli Tutti ». Nous avons été très inspirés par le message du pape, qui a été présenté par les étudiants de 2nde année de philosophie. Nous étions en six groupes pour discuter des questions qui ont été données. Et nous avons posé des questions pour clarifier nos doutes.

RÉCOLLECTION MENSUELLE

Le 6 juillet, la récollection a été guidée par le P. Lucas. Le thème de la récollection était « répondre à l'appel divin ». Cela nous a aidés à nous rappeler nos propres appels, que nous sommes appelés par Dieu. Cela nous a permis de grandir dans la providence de Dieu.

CÉLÉBRATION DE L'ANNIVERSAIRE DE F. RAJASHEKAR



Le 14 juillet a été une journée spéciale pour nous tous en célébrant l'anniversaire de notre socius. Nous avons eu un service de prière afin de demander la bénédiction de Dieu sur notre frère.

Om Prakash (Novice)

ST. GABRIEL'S NOVITIATE, SITAGARHA, HAZARIBAG PHOTOS AND NAMES OF THE NOVICES (2022-2024)



Jeeva
Bengaluru

Arbind

Prajwal
Delhi

Shivbaran

Maneesh

Suresh
Hyderabad



Gabriel
North East

Portiush

Matias
Ranchi

Saroj

Pradeep

Santo
Trichy

Stephen

NOVICIAT SAINT-GABRIEL, SITAGARHA

Chers frères, salutations chaleureuses et priantes de la part des novices et du personnel du noviciat Saint-Gabriel de Sitagarha. Il y a actuellement 13 novices appartenant à 6 provinces provenant de 7 États indiens. Il y a 3 frères comme personnel du noviciat appartenant à 3 provinces à savoir Trichy, Ranchi et Delhi. Nous avons tous commencé notre année académique et de noviciat de façon satisfaisante.

INSTALLATION DES NOVICES

Nous avons eu la cérémonie inaugurale du noviciat le 13 juin 2022. Les novices ont eu une courte récollection priante ce jour-là. Les provinciaux de

Ranchi et de Trichy sont venus pour la cérémonie inaugurale et ont prononcé des discours d'exhortation et distribué des exemplaires de la Règle de Vie et des chapelets aux novices. Les prêtres et les frères des communautés voisines se sont joints à l'Eucharistie et à un partage par la suite.

RÉUNION COMMUNAUTAIRE

Les novices et le personnel ont eu trois jours de rencontres communautaires pour discuter et délibérer en profondeur du programme de deux ans, du calendrier, des projets communautaires, des règlements du noviciat, de la vie en communauté, etc.



RETRAITE DE TROIS JOURS

Les novices ont eu une retraite de 3 jours au début du noviciat, prêchée par le P. Justin OCD du 18 au 22 juin. C'était goûter à la douceur du silence, de la prière et de la méditation.

COURS DES JÉSUITES

Il y a 12 prêtres qui ont accepté de donner des cours sur 12 matières de juillet à décembre 2022. Quatre tertiaires et le directeur ont déjà terminé leurs cours ce mois-ci et ont également passé leurs examens.

BIENVENUE PAR LES PAROISSIENS DE SITAGARHA

Nous avons été chaleureusement accueillis par les paroissiens de Sitagarha après la messe du 26 juin 2022. Ils nous ont offert un bouquet floral. Nous nous sommes tous présentés aux paroissiens en hindi. Nous avons assuré de notre collaboration, service et prières pour le bien-être de la paroisse de Sitagarha.

VISITE DU CAMPUS

Les novices et le personnel ont rendu une visite amicale et informelle dimanche dernier, le 3 juillet, aux 13 maisons de formation situées à Sitagarha. Nous avons été reçus très chaleureusement dans toutes les maisons de formation. Nous avons appris quelque chose sur chaque maison, sa spiritualité et son mode de vie.

PREMIERE RETRAITE MENSUELLE

Nous avons eu la première récollection mensuelle le 9 juillet sur le thème « identité et but dans la vie » prêchée par P. Tom Venad SJ. Nous avons également fait une bonne confession suivie de la célébration de l'Eucharistie.

ENTRAÎNEUR DE FOOTBALL

F. Jenerius, le socius a commencé l'entraînement intensif de football pour les novices. Tous les novices et le personnel y participent activement et en profitent.



CÉLÉBRATION DE LA FÊTE DU MONT CARMEL

Les sœurs carmélites nous ont invitées pour leur fête. Nous avons animé la chorale pour la messe célébrée par l'évêque de Hazaribagh. Les sœurs et les invités nous ont appréciés pour avoir bien animé la chorale.

FÊTE DE ST IGNACE DE LOYOLA

Les jésuites de la SSC ont invité tous les formés et formateurs de Sitagarha pour la célébration de la fête de leur fondateur. Nous avons eu un grand rassemblement le 30 juillet. Comme d'habitude, il y a eu un match de football entre SSC et St-Gabriel.

CAMPUS VERT

Le campus de Sitagarha est redevenu verdoyant après les pluies saisonnières. Nous avons également planté de nombreux arbres fruitiers et d'autres plantes et graines végétatives pour rendre le campus plus vert et plus agréable à regarder.

SECOND DIALOGUE COMMUNAUTAIRE

Les novices et le personnel ont eu un second dialogue communautaire le 2 août 2022 qui a duré trois heures. Chacun d'entre nous avait eu suffisamment de temps, de chance et d'opportunité pour présenter ses points de vue et ses opinions dans la communauté. Suite au dialogue communautaire, nous avons légèrement modifié l'horaire du noviciat.

PLANTATION DU RIZ

Le 5 août, nous avons repiqué les plants de paddy avec les efforts de collaboration des 21 séminaristes du petit séminaire Sainte-Marie. Nous avons passé une journée mémorable par un travail amical, un thé, un déjeuner et un match de football avec les séminaristes.

F. Arokiya Raj, SG



PARTNERSHIP



ÉDUCATION MONTFORTAINE POUR LA VIE



PROVINCE DE BENGALURU Montfort School, St. Thomas Mount, Chennai.

Le 18 juin 2022, le Révérend Frère Dr. Paul Raj a dirigé un séminaire d'une journée pour tout le personnel de notre école sur le thème "L'éducation montfortaine pour la vie".

La journée a commencé par l'allumage de la lampe et la prière pour demander la présence de l'Esprit Saint pour nous guider tout au long de la journée et rendre l'apprentissage fructueux.

Le Révérend Frère Paul Raj a commencé le séminaire en soulignant la différence entre "enseigner comme

un travail et enseigner comme un ministère". Il a clairement illustré la différence et nous a fait comprendre que **l'engagement dans le travail qui nous est confié en fait un ministère.**

Il a ensuite mis en lumière les qualités essentielles d'un suiveur montfortain qui sont : La confiance absolue en Dieu, le courage pour affronter les souffrances, la réduction des désirs, l'amour et le souci envers les pauvres et les nécessiteux. Si nous pratiquons les qualités ci-dessus, nous pouvons certainement être des modèles pour tous les enfants confiés à nos soins.

Paul Raj, a présenté l'analyse SWOT en anglais, (MOFF en français), et nous a divisés en petits groupes afin de discuter et de présenter les forces, les faiblesses, les opportunités et les menaces de l'école et ainsi fixer un thème pour l'année académique.

Cette activité nous a permis d'explorer toutes les possibilités, de réaliser les points positifs à cultiver et d'identifier les points négatifs à corriger.



Vers la seconde moitié de la journée, Frère Paul Raj nous a conduits dans une session sur "Qu'est-ce que l'éducation montfortaine" ?

Pendant cette session, il a insisté sur le fait que **"l'élève est le centre de l'éducation montfortaine"**.

Le séminaire a été en effet enrichissant et nous a redonné le moral afin de commencer l'année avec beaucoup d'aspirations et de rêves pour nos élèves et l'école dans son ensemble. Les vibrations positives du séminaire nous aideront certainement à garder nos élèves comme notre priorité, à travailler pour leur progrès et à prendre chaque jour comme

une expérience d'apprentissage, en gardant l'esprit de St Montfort, notre fondateur, et en demandant l'intercession de Marie, Mère de Dieu, à chaque étape de notre processus.

F. Sebastian Antony Samy, SG





RENCONTRE DES ASSOCIÉS DE LA PROVINCE D'ESPAGNE À ARANDA DE DUERO

Samedi 18 juin, les associés de Madrid et d'Aranda de Duero se sont retrouvés au séminaire-école de La Aguilera pour une journée de convivialité avant la fin de l'année académique. La rencontre a réuni une soixantaine de participants, frères et laïcs.

Comme la journée est longue, il y a eu du temps pour tout. Après les salutations, les embrassades et les retrouvailles avec ceux qui, à cause de la distance, ne peuvent pas toujours se rencontrer, un beau sujet a été présenté, préparé par le frère Alejandro Martínez et présenté par le coordinateur de zone, Dani Cebrián : **LES FEMMES DANS L'ÉVANGILE DE LUC.**

L'Évangile de Luc consacre aux femmes une attention que nous ne trouvons pas dans les autres Évangiles dans la même proportion. Luc met en évidence, de manière très particulière, l'attention, la douceur et la compassion que Jésus a pour les femmes malades, possédées par des esprits mauvais ou qui sont veuves.

Et dans cette relation que Jésus entretient avec les femmes, l'HOSPITALITÉ, c'est-à-dire l'accueil des marginaux, de l'étranger, de la femme, des enfants, nous montre une vertu tellement nécessaire à l'époque où nous vivons : accueillir ceux qui sont différents de nous par leur culture, leur race, leurs croyances, leur idéologie, leurs coutumes, etc. L'hospitalité exige tout d'abord de reconnaître l'autre comme un être humain, de respecter sa dignité en tant que personne et de l'accepter tel qu'il est, pour autant qu'il ne fasse de mal à personne.

Après un riche débat, l'Eucharistie a été célébrée, présidée par le Frère José María Vicario, qui se caractérise par son interaction avec les participants,

favorisant une célébration agréable et familiale.

Après le déjeuner, le reste de la journée s'est déroulé en bonne compagnie, à l'ombre des arbres et dans la piscine du séminaire. Le temps et l'endroit étaient propices. Nous nous retrouverons l'année prochaine.



Célébration eucharistique



Partager le repas



Dans la salle de réunion

LE PREMIER MODULE DE FORMATION POUR LA MCG DES COLLABORATEURS DE LA PROVINCE D'ESPAGNE A ÉTÉ FINALISÉ

La Province d'Espagne a initié cette année académique 2021-22 un Plan Général de Formation avec les objectifs généraux suivants :

- Offrir aux collaborateurs et associés des Frères de Saint-Gabriel un itinéraire de formation théorique et expérientielle qui permette de connaître et d'identifier le bagage spirituel montfortain gabrieliste et son style pédagogique.
- Former des leaders positifs et enthousiastes qui, par la qualité et la cohérence de leur témoignage, individuellement et en tant que communauté, conduisent les communautés éducatives à la réalisation de leurs propres objectifs.
- Faire connaître les pratiques éducatives de la tradition montfortaine et gabrieliste aux éducateurs afin qu'ils puissent s'en enrichir, les recréer et les actualiser.
- Permettre à tous ceux qui collaborent à la mission des Frères de Saint Gabriel de dynamiser les expériences dans la clé de l'identité et de la mission dans leurs œuvres.
- Offrir à ceux qui s'engagent comme chrétiens associés gabrielistes de vivre de manière plus consciente:
 1. L'appel à vivre la vocation à la sainteté commune à tous les baptisés.
 2. L'appel à "faire famille" comme associés gabrielistes, à partir de la spiritualité et du charisme de Saint Louis Marie Grignon de Montfort et des intuitions de Sœur Marie-Louise et du Père Gabriel Deshayes, au cœur de la famille charismatique montfortaine.



Institutional Training - SG Torroella de Montgrí



Pooling of reflection groups - SG - Madrid

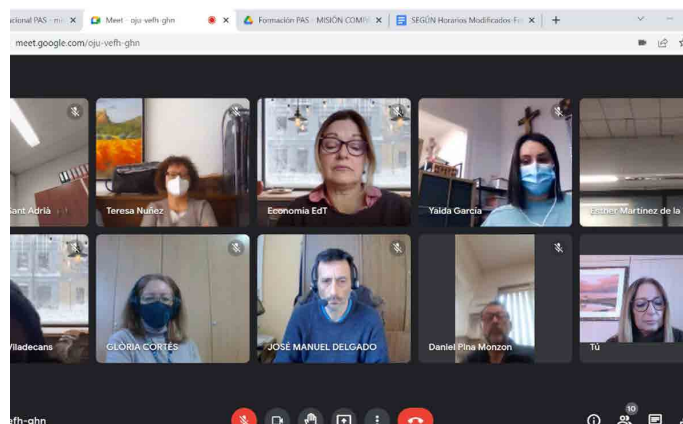
3. L'appel à vivre en communion spirituelle et à s'engager, chacun selon ses dons, dans la mission apostolique de l'éducation des jeunes et des adultes face aux défis d'aujourd'hui.

Le programme de formation des collaborateurs pour nos communautés éducatives comprend trois modules à développer sur trois années consécutives. Chacun des modules est divisé en quatre domaines :

<p>Croissance personnelle</p>	<p>Je comprends que ma vie est, en général, d'être et, en particulier, d'accompagner l'autre. Nous découvrons ce qui fait de nous une personne, ce qui nous humanise; nous accompagnons en découvrant les autres, l'Autre et le monde. Nous affrontons les défis, nous nous accompagnons.</p>
<p>Transformation du monde</p>	<p>Nous sommes intégrés dans un espace et un temps donnés. Nous nous éduquons en regardant la réalité, à travers nos relations avec les autres et avec le monde. L'éducateur nous accompagne dans le processus de prise de conscience et d'engagement dans l'action afin de transformer notre monde.</p>
<p>Spiritualité chrétienne</p>	<p>Notre inspiration est l'Évangile, le message du Plan de Dieu, le Royaume proclamé par Jésus de Nazareth, Fils de Dieu. Nous cultivons nos relations avec les autres, avec Dieu et le monde, à partir de notre spiritualité chrétienne. Et nous le célébrons !</p>
<p>L'héritage Montfortain Gabriéliste</p>	<p>Nous sommes une école montfortaine gabriéliste où nous faisons tous notre chemin en communauté, nous buvons à nos sources pour poursuivre la mission éducative selon les signes des temps.</p>



Session Croissance personnelle-SG-Ripollet



Session de formation Identité en ligne d'un groupe de personnels non enseignants

Chaque module se déroule en plusieurs sessions, d'une durée totale de 8 heures. Ainsi, à l'issue des trois modules, les enseignants auront suivi un total de 24 heures de formation.

Le personnel non-enseignant reçoit une formation en ligne d'une durée de 2h 30', avec un accent particulier sur notre héritage montfortain gabrieliste.

Le 13 mai, nous avons finalisé le premier module pour les collaborateurs enseignants et non-enseignants de nos communautés éducatives avec un très bon accueil de cette formation. Pour la plupart d'entre eux, ce fut une véritable découverte connaître la richesse de notre patrimoine, ils se sont sentis fiers et heureux d'être liés à une histoire dont ils écrivent déjà de nouvelles pages et se sentent motivés pour contribuer avec un enthousiasme et des efforts renouvelés à cette Mission Partagée, selon les orientations de notre charisme.

Les 6, 7 et 8 juillet, nous commencerons le premier module d'une formation spécifique pour les équipes d'animation de tous nos établissements, similaire à celle développée dans la Province de France. Cette formation se déroulera sur deux années consécutives et a pour but de faire prendre conscience de la tâche de direction et de mettre à leur service la tradition éducative des Frères de Saint-Gabriel. Nous vous en ferons connaître les détails en temps opportun...



Session Gabrielist Legacy-SG-Aranda de Duero-Roa



Sesión Transformación del mundo-SG-Madrid



Sesión formación SG-Aranda de Duero-Roa



Session de formation-SG Torroella de Montgrí

Équipe de formation pour la MCG

LES 49 FRÈRES DE SAINT-GABRIEL ET LEUR AUMÔNIER

MARTYRS DE LA PERSÉCUTION RELIGIEUSE PENDANT LA GUERRE CIVILE D'ESPAGNE DE 1936



Crescencio GUTIÉRREZ MONEDERO

Frère Luis Gabriel, 20 ans

**Né à San Medel
(Province de Burgos)**

De caractère un peu susceptible, mais aimable et social. De constitution peu robuste. Il était un exemple de piété, ce qui favorise un bon esprit communautaire. Son frère, le frère Serafin, missionnaire en Thaïlande, de vénérée mémoire, toujours cité en exemple par sa vie apostolique, a eu une influence profonde et bénéfique sur lui.

Il fit ses études à Londres pour rejoindre plus tard le groupe missionnaire des frères espagnols. Mais il resta en Espagne. Les desseins de Dieu ne sont pas les nôtres ! Sa seule activité apostolique se déroula au collège de San Sadurni de Noya, où il accomplit un travail court mais efficace avec les petits, gagnant l'amour des enfants et des parents.

Il eut la chance d'avoir comme directeur le frère Frigola, un expert pour former les jeunes frères à la pédagogie et à l'esprit religieux gabrieliste. Le frère Luis Gabriel obtint des résultats brillants dans l'enseignement de la lecture et de l'écriture.

Son désir de persévérer dans sa vocation a toujours paru très sincère à son supérieur. D'une piété ordinaire et d'une régularité exemplaire, il suivait son petit chemin sans trop se préoccuper des gens et des choses, centrant sa vie sur sa vocation. Réfugié à Barcelone dans une maison mal famée, il remarqua rapidement le danger et il réussit à s'enfuir pour regagner Can Valls.

Martyre: Récit commun.

Du Frère Luis Gabriel, obtiens-nous, Seigneur, l'esprit de prière et la fidélité dans l'accomplissement de notre devoir.



Daniel VILLAVERDE DUEÑAS

Frère Alfredo Maria, 21 ans

**Né à Valladolid
(Capitale)**

Caractère un peu susceptible et sérieux. Plein de bonne volonté et appliqué. Bon esprit et volonté constante. Selon le frère Adrián, son directeur en 1933, il était à l'époque un sujet sérieux, qui remplissait bien ses devoirs et était animé de très bons desirs.

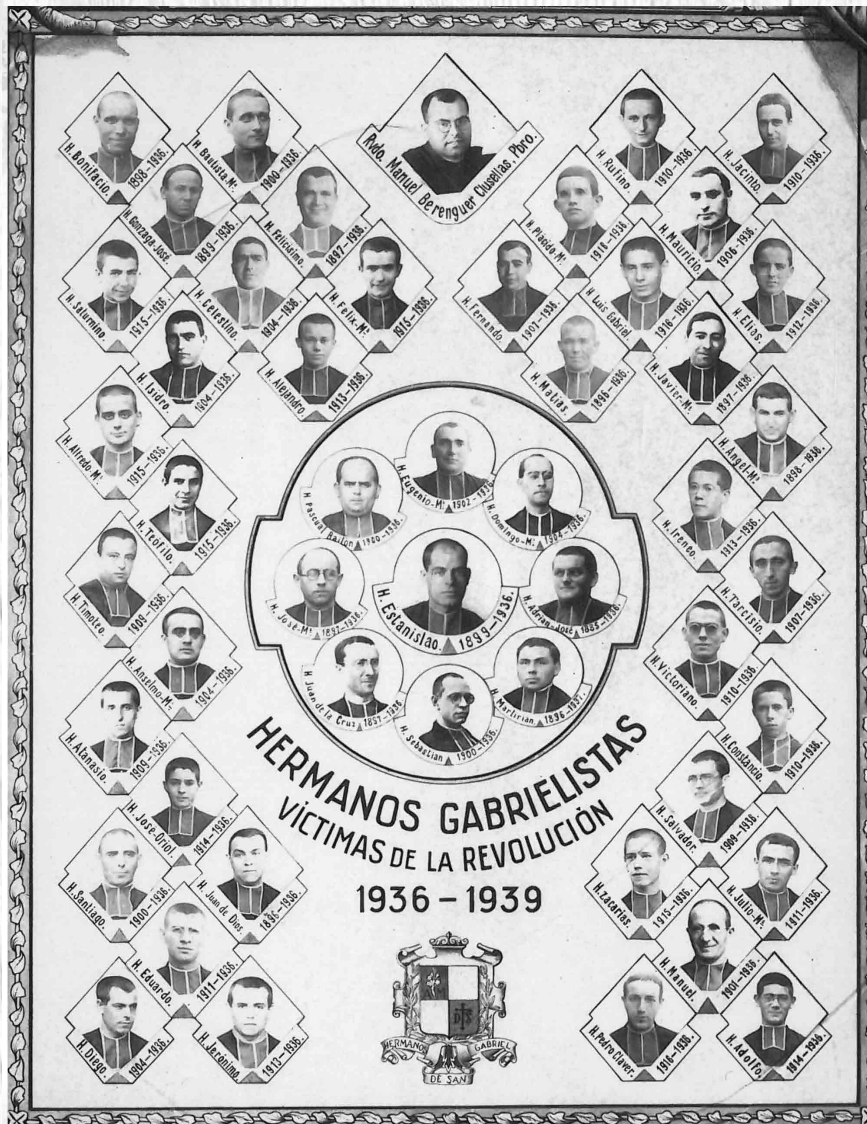
Il enseigna à Viladecans et à Arenys de Mar. Dans ce dernier collège, l'on a eu l'occasion de le voir en classe, totalement donné à l'éducation des plus petits. Il était un fidèle observateur de ses devoirs religieux et professionnels.

Il avait le profil du sérieux castillan et portait sur son visage le bon sens commun de sa noble ville de Valladolid. Humble, silencieux, il affichait une maturité humaine malgré son jeune âge. Il avait une intelligence remarquable.

Il se distinguait par sa simplicité et son humilité. Il vécut intensément la consécration à Jésus par Marie selon la spiritualité montfortaine de notre Institut montfortain des Frères de Saint-Gabriel. Il disait souvent et avec dévotion son oraison jaculatoire préférée, comme dans toutes les familles de Valladolid: « Cœur Sacré de Jésus, j'ai confiance en vous ».

Martyre: Récit commun.

Du Frère Alfredo Maria, obtiens-nous, Seigneur, le bon esprit religieux et la dévotion au Sacré-Cœur de Jésus.



RECOMMANDÉS À NOS PRIÈRES JUILLET 2022 - AOÛT 2022

FRERES DE SAINT-GABRIEL

F. Corentin LE BOT
F. Jean Bourasseau

COMPAGNIE DE MARIE

P. Toni NAUS

FILLES DE LA SAGESSE

Sr. Maria Julia Rincón Prieto
Sr. François de Notre-Dam
Sr. Blanca Ines Peña
Sr. Cecilia dell'Incarazione
Sr. Marie Ange GIBBS
Sr. Marie-Thérèse des Anges
Sr. May Lewis
Sr. Simone de l'Assomption
Sr. Estelle DESJARDINS
Sr. Helen BAIER
Sr. Cécilia RACICOT
Sr. Marthe JUTRAS

Chers lecteurs,

Deuillez envoyer vos nouvelles, articles, photos des événements de vos provinces respectives au plus tard le 15 novembre 2022.

E-mail à sginfo@fsgroma.org

WhatsApp +91 9445800156

Le prochain Bulletin de Nouvelles Gabriélistes paraîtra en novembre 2022.

